

# ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИМ И АЛЬЯНСАМИ: ЛЮДИ И РИСКИ

---

**Занковский А.Н.**, докт. психол. н., завлабораторией психологии труда, эргономики, инженерной и организационной психологии ИП РАН

**Добросоцкий В.И.**, докт. экон. наук, заведующий кафедрой регионального управления и национальной политики МГИМО МИД РФ




**Стратегические альянсы - наиболее перспективная форма развития современных организационных структур**



## **Стратегические альянсы -**

**это объединение ресурсов и взаимная координация деятельности двух или более организаций для достижения общих экономических и стратегических целей.**

**Основным критерием, позволяющим отнести конкретный вид партнерства к стратегическому является его роль в создании конкурентных преимуществ фирмы.**



**Управление альянсом - чрезвычайно сложная область корпоративного менеджмента, требующая учета коллективных и частных интересов всех участников альянса, включая акционеров и ключевых инвесторов.**



**На конкретных примерах рассмотрена динамика развития стратегических альянсов, проанализированы причины их успеха или неудачи. Продемонстрировано, что главным препятствием в эффективной деятельности альянсов являются не Экономические, а психологические причины.**

**Предложена концепция психологического синдрома стратегического альянса, раскрыты содержание и структура его компонентов, обсуждены методы и инструменты создания эффективной команды управляющих стратегическим альянсом, а также пути преодоления указанного синдрома.**