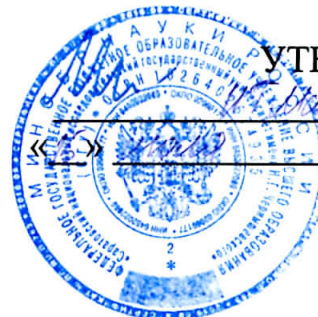


МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

**«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Н.Г.ЧЕРНЫШЕВСКОГО»**

Колледж радиоэлектроники имени П.Н. Яблочкова



УТВЕРЖДАЮ

2020 г.

Рабочая программа учебной дисциплины

Экономика отрасли

09.02.06 Сетевое и системное администрирование

Профиль подготовки
технологический

Квалификация выпускника
сетевой и системный администратор

Форма обучения
очная

Саратов

2020

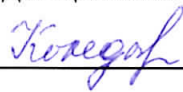
Разработчики: преподаватель Н.С. Кондырева



Рассмотрено на заседании ЦК экономических дисциплин

от «16» 06. 2020 г. протокол № 11

Председатель ЦК экономических дисциплин



Н.С. Кондырева

Директор Колледжа
радиоэлектроники
имени П.Н.Яблочкова



О.В. Бреус

Заместитель директора по УР



Н.Н. Чернова

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 09.02.06 Сетевое и системное администрирование.

Организация- разработчик: ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» Колледж радиоэлектроники имени П.Н. Яблочкова СГУ.

Разработчик: Н.С. Кондырева - преподаватель Колледжа радиоэлектроники имени П.Н. Яблочкова СГУ.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	14
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	15

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Экономика отрасли

1.1. Область применения программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО по специальности Сетевое и системное администрирование, базовой подготовки.

1.2. Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена: дисциплина входит в общепрофессиональный учебный цикл.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

- находить и использовать современную информацию для технико-экономического обоснования деятельности организации;
- рассчитывать по принятой методологии основные технико-экономические показатели деятельности организации.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

- материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы отрасли и организации, показатели их эффективного использования;
- механизмы ценообразования на продукцию (услуги);
- формы оплаты труда в современных условиях;

ПК и ОК, которые актуализируются при изучении учебной дисциплины:

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.

ОК 02. Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие.

ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.

ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста.

ОК 09. Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 10. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.

ОК 11. Планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере.

1.4. Количество часов на освоение программы дисциплины:

учебной нагрузки обучающегося 86 часов, в том числе:

учебной нагрузки обучающегося во взаимодействии с преподавателем 78 часов;

самостоятельной учебной работы обучающегося 8 часов.

2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1 Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Учебная нагрузка (всего)	86
Учебная нагрузка во взаимодействии с преподавателем (всего)	78
в том числе:	
практические занятия	20
курсовая работа	20
Самостоятельная учебная работа обучающегося (всего)	8
в том числе:	
самостоятельная работа над курсовой работой	6
Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета	

2.2 Тематический план и содержание учебной дисциплины Экономика отрасли

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект)	Объем часов	Уровень освоения
I	2	3	4
Раздел 1. Организация (предприятие) в условиях рынка		10	1
Тема 1.1. Отраслевые особенности организации (предприятия) в рыночной экономике	<p>Содержание</p> <p>1. Роль и значение отрасли в системе рыночной экономики.</p> <p>2. Организация (предприятие) как хозяйствующий субъект в рыночной экономике: понятие, основные признаки.</p> <p>3. Классификация организаций по отраслевому признаку, экономическому назначению, уровню специализации.</p> <p>4. Основные принципы построения экономической системы организации</p>	2	1
Тема 1.2. Организационно - правовые формы организации (предприятия)	<p>Содержание</p> <p>1. Формы организации производства, экономическая эффективность.</p> <p>2. Организационно - правовые формы организации: хозяйственные товарищества, хозяйственные общества, производственные кооперативы, государственные и муниципальные унитарные предприятия. Основные характеристики и принципы функционирования.</p>	2	1
Тема 1.3. Производственная структура организации (предприятия)	<p>Содержание</p> <p>1. Типы производства, их технико-экономическая характеристика. Влияние типа производства на методы его организации.</p> <p>2. Производственная структура организации (предприятия), факторы ее определяющие. Функциональные подразделения организации (предприятия).</p> <p>3. Совершенствование производственной структуры организации в условиях рынка.</p>	2	1
Тема 1.4	<p>Содержание</p>	4	

Производственный и технологический процессы	<p>1. Производственный процесс: понятие, содержание, основные принципы рациональной организации.</p> <p>2. Классификация производственных процессов.</p> <p>3. Сущность и этапы технической подготовки производственного процесса. Составные части технологического процесса.</p> <p>4. Производственный цикл, его длительность. Виды движения предметов труда в процессе производства</p> <p>Практические занятия</p> <p>1. Расчет длительности производственного цикла при различных видах движения</p>	2	1
<p>Раздел 2</p> <p>Экономические ресурсы организации (предприятия)</p> <p>Тема 2.1.</p> <p>Основной капитал и его роль в производстве</p>	<p>Содержание</p> <p>1. Понятие основных средств и их значение.</p> <p>2. Классификация и структура промышленно-производственных основных средств</p> <p>3. Оценка основных средств</p> <p>Содержание</p> <p>1. Износ и амортизация основных средств.</p> <p>3. Методы начисления амортизации</p> <p>3. Методы управления основными средствами и оценка эффективности их использования.</p> <p>Фондоотдача и фондоемкость</p> <p>Практические занятия</p> <p>1. Расчет показателей использования основных средств</p>	20	1,2
<p>Тема 2.2</p> <p>Оборотный капитал</p>	<p>Содержание</p> <p>1. Понятие оборотного капитала, его состав и структура.</p> <p>2. Классификация оборотного капитала.</p> <p>3. Кругооборот оборотного капитала</p> <p>4. Оценка эффективности использования оборотного капитала</p> <p>Практические занятия</p>	4	1,2

<p>Тема 2.3 Трудовые ресурсы. Организация и нормирование и оплаты труда</p>	<p>1. Расчет показателей использования оборотного капитала.</p> <p>Содержание</p> <p>1. Персонал организации: понятие, классификация. 2. Движение кадров 3. Планирование численности и состава персонала. 4. Производительность труда: характеристика основных показателей производительности труда 5. Факторы и резервы роста производительности труда.</p> <p>Содержание</p> <p>1. Материальное стимулирование труда. 2. Сущность заработной платы, принципы и методы ее начисления. 3. Тарифная система оплаты труда, ее состав и содержание.</p> <p>Содержание</p> <p>1. Формы и системы оплаты труда в современных условиях. 2. Надбавки и доплаты. 3. Бестарифная система оплаты труда. 4. Планирование годового фонда заработной платы.</p> <p>Практические занятия</p> <p>1. Расчет показателей производительности труда 2. Расчет заработной платы различных категорий работников</p>	<p>10</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>4</p> <p>16</p>	<p>1,2</p>
<p>Раздел 3 Себестоимость, цена, прибыль и рентабельность – основные показатели деятельности организации</p>			

Тема 3.1 Издержки производства и себестоимость продукции, услуг	Содержание	6	1,2
	1. Понятие себестоимости продукции, работ, услуг.	2	
	2. Классификация затрат себестоимости.	2	
	Содержание		
	1. Виды себестоимости продукции: цеховая, производственная, полная. 2. Факторы и пути снижения себестоимости	2	
	Практические занятия		
	1. Составление калькуляций изделия и сметы затрат		
Тема 3.2 Ценообразование	Содержание	4	1,2
	1. Сущность и функции цены как экономической категории.	2	
	2. Система цен и их классификация		
	3. Факторы, влияющие на уровень цен		
	4. Механизм рыночного ценообразования за продукцию (услуги).		
	5. Ценовая конкуренция. Антимонопольное законодательство.	2	
	Практические занятия		
	1. Расчет цены товара		
Тема 3.3 Прибыль и рентабельность	Содержание	4	1,2
	1. Прибыль организации: сущность прибыли, ее источники и виды.	2	
	2. Функции и роль прибыли в рыночной экономике. Факторы, влияющие на величину прибыли.		
	3. Распределение и использование прибыли на предприятии		
	4. Рентабельность, показатели рентабельности.		
	5. Пути повышения рентабельности.	2	
	Практические занятия		
	1. Расчет прибыли и рентабельности		
Тема 3.4 Качество продукции	Содержание	2	1
	1. Качество продукции. Показатели качества.	2	
	2. Управление качеством на предприятии.		

	3. Значение повышения качества продукции. 4. Методы управления качеством.		
Раздел 4 Планирование деятельности организации		12	
	Тема 4.1 Планирование деятельности организации	4	1
	Содержание 1. Планирование как основа рационального функционирования организации. 2. Составные элементы, этапы и виды внутрифирменного планирования. 3. Основные принципы и элементы планирования.	2	
	Содержание 1. Бизнес-план как одна из форм внутрифирменного планирования 2. Типы бизнес-планов 3. Структура бизнес-плана и содержание его разделов. Прогнозирование спроса на продукцию организации.	2	
Тема 4.2 Методика расчета основных технико- экономических показателей работы организации (предприятия)	Содержание	8	
	1. Показатели по производству продукции: натуральные и стоимостные. 2. Производственная мощность предприятия, порядок их расчета в организации. 3. Технико-экономические показатели использования оборудования.	2	1,2
	Содержание 1. Сущность и оценка экономической эффективности капитальных вложений 2. Показатели экономической эффективности капитальных вложений в новую технику: приведенные затраты, коэффициент эффективности и срок окупаемости. 3. Методика соизмерения текущих и капитальных затрат	2	
	Практические занятия	4	

	1. Расчет основных технико-экономических показателей деятельности организации (предприятия)	
<p>Тематика курсовой работы (проекта)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Формы и системы оплаты труда на предприятии 2. Кадры организации и производительность труда 3. Бизнес-план как одна из форм внутрифирменного планирования 4. Основной капитал и его роль в развитии организации 5. Организация оплаты труда в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ 6. Использование методов ценообразования в практике хозяйственной деятельности предприятия 7. Методы калькулирования себестоимости продукции 8. Формирование прибыли в организации и пути повышения рентабельности 9. Себестоимость продукции (работ, услуг). Пути снижения затрат на производство 10. Ценовая политика предприятия в условиях рыночной экономики 11. Основной капитал как важнейший фактор материально-технической базы 12. Методы ценообразования в практике хозяйственной деятельности организации 13. Качество и конкурентоспособность продукции- важнейшие показатели рыночной экономики 14. Стратегии ценообразования на предприятии 15. Себестоимость продукции и классификация затрат 16. Оборотные средства предприятия и показатели их эффективного использования 17. Основной капитал и обеспеченность им предприятия 18. Роль себестоимости в формировании финансовых результатов деятельности организации 19. Прибыль и проблемы ее оптимизации 20. Инновации и научно- технический потенциал организации 21. Кадры предприятия, занятость и производительность труда 22. Роль прибыли в воспроизводственном процессе предприятия 23. Влияние структуры рынка на цены продукции 	20	
	Самостоятельная работа обучающихся над курсовой работой (проектом)	8
	Тематика самостоятельной работы над курсовой работой (проектом): - работа с литературными источниками;	

- расчет себестоимости разработки программного обеспечения; - оформление курсовой работы		
	Всего:	86

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

1. – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
2. – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)
3. – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Материально-техническое обеспечение

Реализация учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета Социально-экономических дисциплин;

Технические средства обучения: персональный компьютер, мультимедийный проектор.

3.2 Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы.

Основные источники:

1. Кнышова Е. Н. Экономика организации: Учебник/Кнышова Е. Н., Панфилова Е. Е. - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 336 с.: <http://znanium.com/>
2. Маркетинг: Учебное пособие/Л.Е. Басовский, Е.Н. Басовская.-3-е изд., перераб.и доп.- М.: ИНФРА-М,2016.-233.
3. Экономика организаций (предприятий): Учебник для вузов / Под ред. проф. В.Я. Горфинкеля, проф. В.А. Швандара. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 608 с. Режим доступа: <http://znanium.com>

Дополнительные источники:

1. Маевская Е.Б. Экономика организации : учебник / Е.Б. Маевская. — М. : ИНФРА-М, 2016. — 351 с. режим доступа <http://znanium.com>
2. Экономика организации (предприятия) / Алексейчева Е.Ю., Магомедов М.Д., Костин И.Б., - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Дашков и К, 2018. - 292 с. Режим доступа: <http://znanium.com>

Интернет ресурсы:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации, части первая, вторая, третья, четвертая [Электронный ресурс]: [федеральный закон: принят Гос Думой 21 окт.1994.: ред. от 18.07.2019].-Режим доступа: www.consultant.ru
2. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: [федеральный закон: принят Гос. Думой 30 дек..2001.: ред. от 02.08.2019].-Режим доступа: www.consultant.ru

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, контрольных работ, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Основные показатели оценки результата
- находить и использовать современную информацию для технико-экономического обоснования деятельности организации;	- поиск и воспроизведение основных положений нормативных документов, учебной литературы по вопросам экономики;
- рассчитывать по принятой методологии основные технико-экономические показатели деятельности организации; - механизмы ценообразования на продукцию (услуги); - материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы отрасли и организации, показатели их эффективного использования; - формы оплаты труда в современных условиях; - формы оплаты труда в современных условиях;	- поиск и воспроизведение основных положений нормативных документов, учебной литературы по технико-экономическому обоснованию деятельности организации; - оценка и анализ материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации; - решение задач по определению показателей использования основных и оборотных производственных фондов и их оценка; - планирование основных показателей деятельности организации; - понимание механизмов ценообразования; - решение задач по определению цены продукции; - понимание методики расчета заработной платы при различных системах оплаты труда; - решение задач по расчету заработной платы при различных системах оплаты труда.