

Руководителям структурных подразделений

*О временном переводе беременных женщин
на дистанционную (удаленную) работу*

Уважаемые коллеги!

В соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 12 октября 2021 года № 863-П «О внесении изменения в постановление Правительства Саратовской области от 26 марта 2020 года № 208-П» в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и принятия мер по реализации прав граждан на охрану здоровья работодателям рекомендовано осуществлять в период **с 13 октября 2021 года по 31 октября 2021 года** перевод беременных женщин на дистанционную (удаленную) работу в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Руководителям структурных подразделений необходимо уведомить беременных сотрудниц о возможности перевода на дистанционную (удаленную) работу в указанный период, если такой перевод не препятствует надлежащему выполнению трудовых обязанностей.

В случае принятия решения о переводе беременных сотрудниц на дистанционную (удаленную) работу необходимо оформить дополнительное соглашение к трудовому договору и передать его с подтверждающими беременность документами в отдел кадров специалисту, курирующему соответствующее структурное подразделение.

Приложение:

Форма дополнительного соглашения к трудовому договору.

Проректор по административной
деятельности и управлению персоналом



А.В. Стальмахов