



**САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО**



**ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
ЮРИДИЧЕСКАЯ КЛИНИКА**

**Куратор: Сычев Виталий
Борисович**

**Авторы: Попова Юлия
Николаевна,
Альшина Альфия Рашиатовна,
Соков Александр Сергеевич**

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет в свободной от учебы время имеют возможность трудоустроиться на временные рабочие места.



**Продолжительность рабочего
времени для несовершеннолетних
граждан**

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- ✓ Для учащихся в возрасте 14-15 лет (включительно) – 4 часа
- ✓ Для учащихся в возрасте 15-16 лет (включительно) – 5 часов
- ✓ Для учащихся в возрасте 16-17 лет (включительно) – 6 часов

Продолжительность ежедневной работы (смены) для учащихся совмещающих в течение учебного года получение образования с работой не может превышать:

- ✓ В возрасте 14-16 лет – 2,5 часа
- ✓ В возрасте 16-18 лет – 4 часа

Продолжительность ежедневной работы (смены) для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) не может превышать:

- ✓ В возрасте 14-15 лет – 4 часа
- ✓ В возрасте 15-16 лет – 5 часов
- ✓ В возрасте 16-18 лет – 7 часов

Продолжительность оплачиваемого отпуска

Работникам в возрасте до 18 лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью в 31 календарный день в удобное для них время.

Особенности условий труда несовершеннолетних. Ограничения при приеме на работу несовершеннолетних граждан.

Учитывая особенности такой категории работников, как несовершеннолетние, трудовое законодательство устанавливает повышенные требования к условиям их труда.

ЗАПРЕЩАЕТСЯ применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет:

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- на подземных работах;
- на работах, выполнение которых может причинить вред их

здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания)

- на работах, выполняемых вахтовым методом;
- по совместительству;
- при привлечении к сверхурочной работе;
- в религиозных организациях;
- в ночное время (за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений);
- в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и

концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений);

- на работах, связанных с командировками.

Кроме того, **ЗАПРЕЩАЕТСЯ** переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы

При повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до восемнадцати лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников в возрасте до восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

Для работников в возрасте до восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.

Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.