**Тема 1.3**

**Трудовое законодательство**

**Основные понятия и источники трудового права**

**Студент \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Правильных ответов\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Неправильных ответов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. **Источник трудового права – это:**

а) Трудовой кодекс

б) Трудовой договор

в) Коллективный договор

г) Все ответы верны

**2. Критериями самостоятельности отрасли трудового права являются …**

а) предмет и метод правового регулирования

б) наличие кодифицированного акта

в) система юридических источников

г) развитая наука

**3. Трудовой кодекс Российской Федерации применяется к правоотношениям, возникшим:**

а) до его введения

б) после его введения в действие

в) как до, так и после его введения в действие

**4. Работодатель в соответствии с трудовым законодательством обязан:**

а) вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ

б) предоставлять любую информацию о процессе производства

в) вызывать работников на работу в выходные дни, если этого требуют интересы производства

**5. Работник, заключивший трудовой договор, обязан:**

а) выполнять любую работу по указанию работодателя

б) выходить на работу в выходные дни, если этого требуют интересы производства

в) соблюдать трудовую дисциплину

**6. Трудовые правоотношения могут возникнуть на основе:**

а) неправомерных действий

б) неправомерных событий

в) правомерных действий

**7. Работодатель в соответствии с трудовым законодательством обязан:**

а) своевременно уплачивать налоги с заработной платы работника

б) соблюдать законы и иные нормативные акты о труде, условия коллективного и трудового договора

в) обеспечить безубыточную работу организации

**8. Понятие трудового договора включает в себя:**

а) соглашение о найме на время выполнения любых работ

б) соглашение о выполнении работы с оплатой по окончании работ

в) соглашение о выполнении работы по определенной специальности между работником и работодателем с подчинением внутреннему трудовому распорядку

**9. Условия трудового договора могут быть изменены:**

а) в письменной форме по соглашению сторон

б) в устной форме по соглашению сторон

в) Трудовой кодекс РФ не устанавливает форму изменения трудового договора

**10. Обязательные условия трудового договора определяются:**

а) в коллективном договоре или соглашении

б) в Трудовом кодексе Российской Федерации

в) по соглашению сторон трудового договора

**11. Срочный трудовой договор может быть заключен на срок:**

а) не более трех лет

б) не более пяти лет

в) не более четырех лет

**12. В случае заключения срочного трудового договора:**

а) причина его заключения может быть указана по усмотрению сторон трудового договора

б) Трудовой кодекс Российской Федерации не устанавливает требования указывать обстоятельство (причину) заключения договора на определенный срок

в) необходимо указывать срок и обстоятельство (причину) заключения договора на определенный срок