



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»
(СГУ)**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

24.12.2019 года

г. Саратов

№ 78

« Об ознакомлении с письмом
Минобрнауки России»

В целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции и во исполнение федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» руководителям структурных подразделений ознакомиться с инструктивным письмом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации МН-3072/АС от 20.12.2019 «О запрете дарения и получения подарков» и довести до 26.12.2019 указанную информацию до сведения работников вверенных структурных подразделений с целью выполнения приведенных в письме рекомендаций.

Приложение: письмо Минобрнауки России МН-3072/АС от 20.12.2019 – на 2 л.

Ректор

А.Н. Чумаченко

Исполнитель
Фадеева С.Ю.
52-40-35



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009

Тел.: (495) 547-13-16

e-mail: info@minobrnauki.gov.ru

<http://www.minobrnauki.gov.ru>

до 12.12.2011 № МН-3072/АС

На № _____ от _____

О запрете дарения
и получения подарков

Руководителям организаций,
подведомственных Министерству
науки и высшего образования
Российской Федерации

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Министерство) в преддверии предстоящих новогодних и рождественских праздников напоминает о необходимости соблюдения запрета на дарение и получение подарков в связи с выполнением служебных (должностных) обязанностей (осуществлением полномочий).

Исключением являются подлежащие сдаче подарки, которые получены в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями.

Получение работниками организации подарков в иных случаях является нарушением запрета, установленного законодательством Российской Федерации, создает условия для возникновения конфликта интересов, ставит под сомнение объективность принимаемых ими решений, а также влечет ответственность, предусмотренную законодательством, вплоть до увольнения в связи с утратой доверия, а в случае, когда подарок расценивается как взятка - уголовную ответственность.

Обращаем внимание, что вне зависимости от места и времени работникам организаций необходимо учитывать, что их поведение должно всецело соответствовать требованиям к служебному поведению, и не допускать поступков, способных вызвать сомнения в их честности и порядочности.

Получение подарков во внерабочее время от своих друзей или иных лиц, в отношении которых работник организации осуществлял должностные полномочия, также является нарушением установленного запрета.

Воздерживаться стоит от безвозмездного получения услуг, результатов выполненных работ, а также имущества, в том числе во временное пользование, поскольку получение подарков в виде любой материальной выгоды должностному лицу запрещено.

Просим довести указанную информацию до работников вверенных вам организаций.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized loop followed by the initials 'А.В.' and a long horizontal stroke extending to the right.

А.В. Степанов