



PROSPECTS FOR STRUCTURING A UNIVERSAL SYSTEM OF PSYCHOLOGICAL ASSESSMENT OF HUMAN CAPITAL

*

ПЕРСПЕКТИВЫ СТРУКТУИРОВАНИЯ УНИВЕРСАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ОЦЕНКИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Hrant Avanesyan
YSU, Yerevan, Armenia

Саратов 2020

ТЕЗИСЫ* АБСТРАКТ

В данной статье анализируются основные подходы рассмотрения человеческого капитала и его психологической составляющей, а также выбор элементов контента для структурирования универсального алгоритма оценки психологических компонентов человеческого капитала. Предполагается, что переход и модификация системы управления человеческих ресурсов на оценку психологического капитала позволит расширить функциональные возможности эффективного использования инвестиций и экономических ресурсов. Представлены результаты исследований и многолетней практической работы внедрения методов психологической диагностики при отборе персонала в государственные, неправительственные организации и образовательные организации. Проблема разработки универсальной и адекватной системы психологической оценки человеческого капитала приобретает уникальную актуальность для стран на этапе политических и экономических структурных реформ.

In this article are analyzed main approaches of human capital and the role of psychological component of it, as well as the selection of content elements in order to search universal algorithm of assessment of psychological components of human capital. It is supposed that transition and modification of assessment of the human resources to assessment of psychological capital will allow expanding the functional opportunities of effective usage of investments and economical resources. The results of researches and practical work of long lasting years are presented, about the introduction of psychological diagnosis methods for personnel selection in governmental, non-governmental organizations, educational organizations and sport teams. Problem of elaboration of universal and adequate system of psychological assessment of human capital gets unique actuality for countries in the stage of political and economic structural reforms.



Հանգույցային բառեր

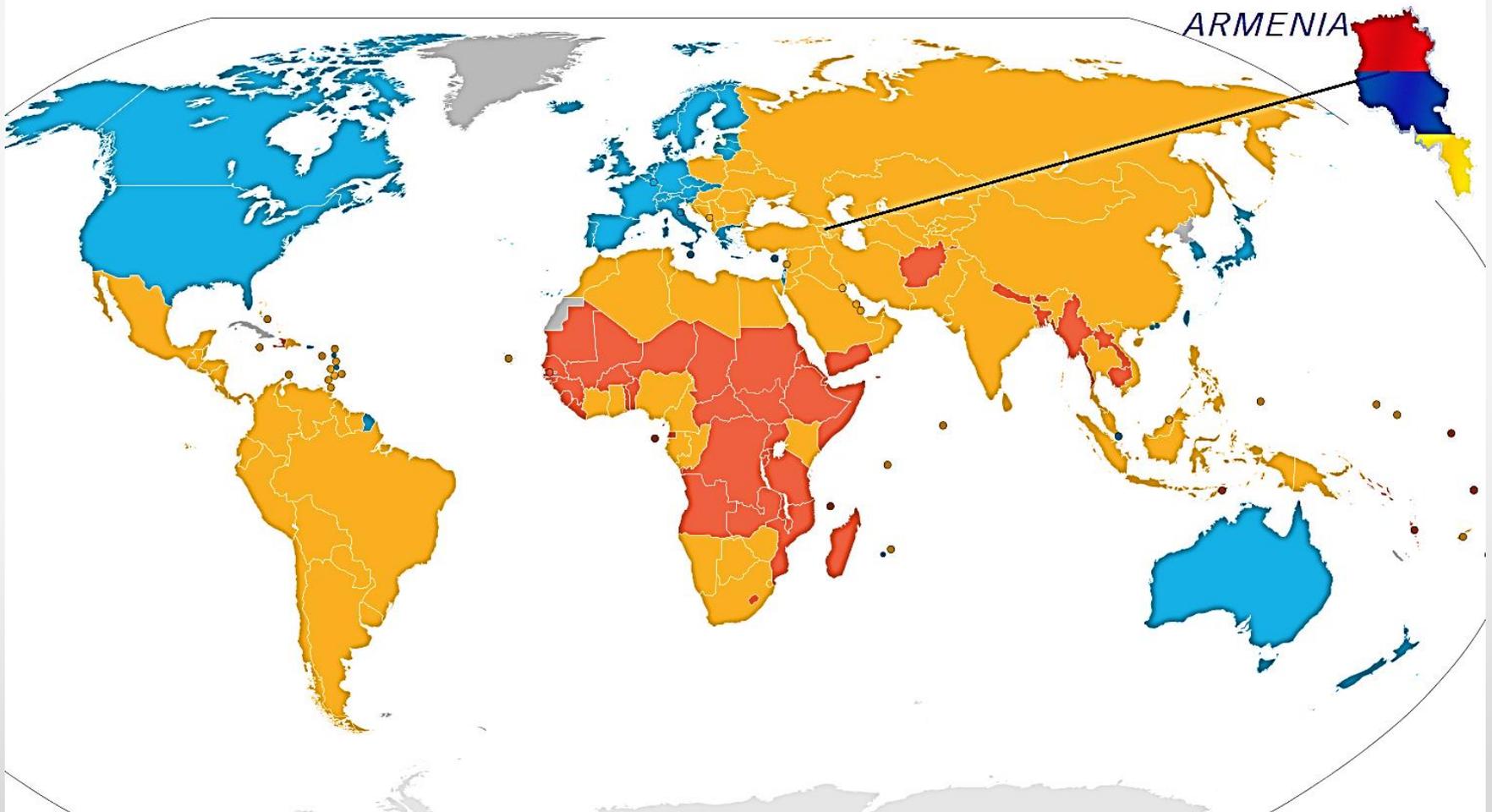
Keywords

Ключевые слова

- մարդկային կապիտալ - HC; մարդկային կապիտալի կառավարում - HCM; գիտելիքների կառավարում - KM; Հոգեբանական գիտելիքների կառավարում - PsyKM; մարդկային ռեսուրսների ռազմավարության կառավարում - SHRM; մարդկային ռեսուրսների կառավարում - HRM; մարդկային ռեսուրսների կառավարման հոգեբանական հիմունքներ – PsyHRM
- human capital - HC; human capital management - HCM; knowledge management - KM; psychological knowledge management - PsyKM; strategic human resource management - SHRM; human resource management – HRM; psychological basic of human resource management – PsyHRM.
- человеческий капитал - HC; управление человеческим капиталом - HCM; управление знаниями - KM; управление психологическими знаниями - PsyKM; стратегическое управление персоналом - SHRM; управление персоналом - HRM; психологические основы управления персоналом - PsyHRM.

Developed Country (by UN Statistics Division)

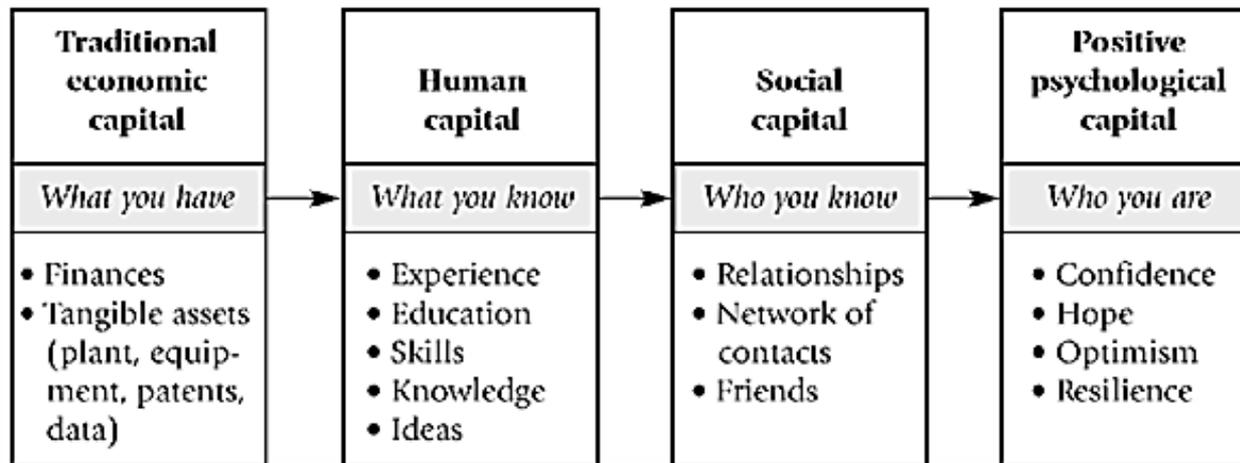
Economic criteria: income per capita, gross domestic product (GDP), industrialization, Human Development Index (HDI- national income, with other measures, indices for life expectancy and education has become prominent).



Investment in Human Capital

В концепции человеческого капитала, которую изначально сформулировал экономист Теодор Шульц (**Theodore W. Schultz, 1961**), научно обоснованы преимущества инвестирования в образование в национальном масштабе. В статье, которая была опубликована автором в 1961 году, чётко обозначено что «...Экономисты давно знают, что люди являются важной частью богатства наций» и, что обоснованные инвестиции в человеческий капитал могут раскрыть большинство запутанных вопросов, которые непосредственно связаны с разгадкой экономического роста.»

Expanding capital for competitive advantage



By Luthans F., Luthans K. W., Luthans B. C., 2004

System connection of the process of creating a universal construct of psychological assessment of human capital



By Information Communications
Media Technology Market News



<http://www.whatishumanresource.com/human-resource-management>

The general scheme of combining methods of psychological assessment of employees for various organizations (in total, more than 2000 cases were considered).

A - computer version. **B** - standard version



КОМПЬЮТЕРНЫЙ БЛОК ТЕСТИРОВАНИЯ

- Тесты - прием в академию полиции
- Тесты - предварительный этап оценки судей
- Тесты - отбор спортсменов
- Тесты - отбор на службу в полиции
- (*Eysenk's PI and EPQ, Big Five and NEO personality test, DAP, TAT, Raven's test, оценка перцептивных процессов, оценка знаний*)



СОВМЕЩЕННЫЙ БЛОК ТЕСТИРОВАНИЯ

- Тесты, собеседование - найм сотрудников
- Тесты, задания, собеседования - назначение судей
- Тесты, опрос - прием на службу безопасности
- Тесты, задания, собеседование - отбора МЧС
- (*Big Five personality test, DAP, TAT, Rorschach's test, BRAQ, A.Rean's test, EQ test, оценка копинг стратегий, тестовые задания*)

Psychological Assessment Opportunities



*Но! Образовательная система оценивает ТОЛЬКО знания или навыки!
But! The educational system evaluates ONLY knowledge or skills!*

Conclusion

Таким образом, можно обозначить перспективы психологической таксономии человеческого капитала, которые можно представить в следующей последовательности «психологическая оценка при профессиональной ориентации» - «психологическая оценка в процессе образования» - «психологическая оценка в процессе профессиональной деятельности». Естественно, что разработка универсального конструкта психологической оценки человеческого капитала предполагает тщательный отбор диагностических методов и мета-анализ исследований на примере аналогичных стран. При этом необходим постоянный мониторинг динамики изменения психологических параметров, которые могут накапливаться для формирования индивидуального банка данных и статистических характеристик тенденций развития образования и экономики. Глобальным заказчиком подобного мониторинга в конечном итоге является государство, так как начальные инвестиции в индивида имеют эндогенный характер. Для стран с небольшой численностью населения, ограниченными ресурсами и находящих на стадии перманентного реформирования, исходя из принципа стадийности жизненного цикла, вопросы своевременной и комплексной оценки психологических характеристик человеческого капитала приобретают особую актуальность.



PROSPECTS FOR STRUCTURING A UNIVERSAL SYSTEM OF PSYCHOLOGICAL ASSESSMENT OF HUMAN CAPITAL

Thank you for attention!

Hrant Avanesyan
YSU, Yerevan, Armenia