

Сравнительный анализ степени выраженности субордеров организационной культуры (на примере образовательной организации и спортивной команды)

**Анджи Татьяна Ривера Кальдерон,
студент 1 курса магистратуры
по направлению «Организационная психология»**

Актуальность

Каждая организация имеет свои особенности, в том числе и особенности способа формирования и развития культуры. Поэтому представляет большой интерес выявление различий в восприятии организационной культуры сотрудниками организаций, осуществляющих свою деятельность в разных сферах.

Цель: сравнить восприятие степени выраженности субордеров организационной культуры сотрудниками образовательной организации и спортивной команды.

Гипотеза: существует несоответствие между существующим и желательным состоянием субордеров сравниваемых организаций.

Задачи

1. Проведение ордерной оценки степени выраженности субордеров организационной культуры в триаде: менеджер-тренер-спортсмен.
2. Проведение ордерной оценки степени выраженности субордеров организационной культуры в триаде: преподаватель – заведующий кафедрой – декан.
3. Сравнение существующего и желательного состояния субордеров организационной культуры образовательного учреждения (факультет) и спортивной организации (команда).

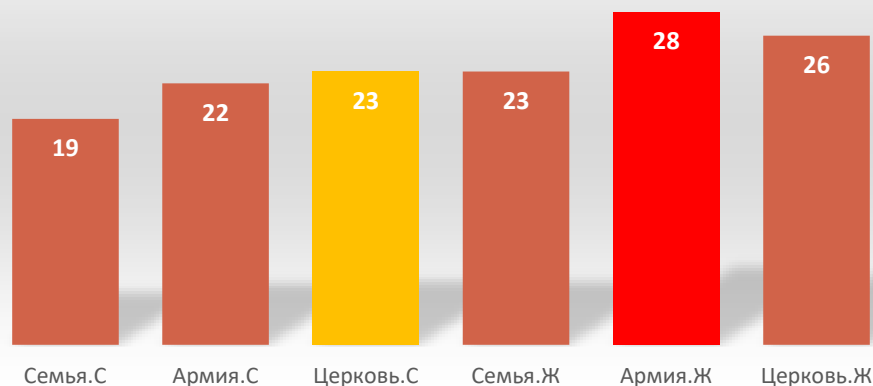
Метод исследования: диагностика степени выраженности субордеров организационной культуры

МЕТОДОЛОГИЯ

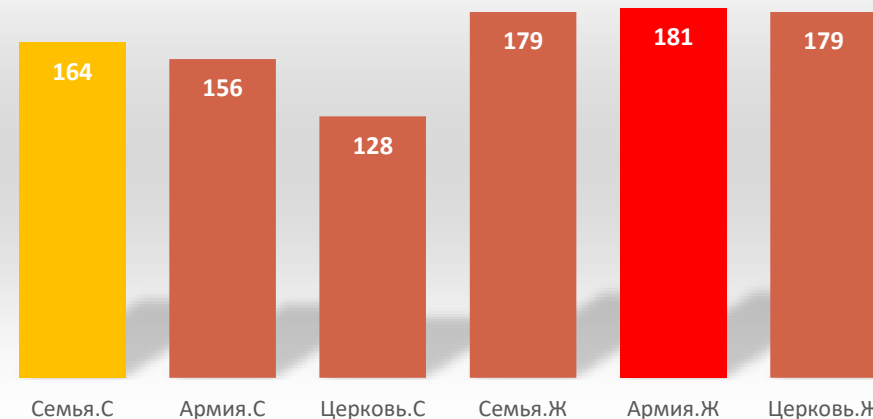
Ордерный подход к социально-психологическому изучению организационной культуры Л.Н. Аксеновской

Результаты

Опросный лист № 1: «Функциональный смысл деятельности»



Опросный лист № 2: «Убеждения»



Респонденты утверждают, что позиция лидера лежит в **церковном** подходе. Желательное состояние - это "**армия**"

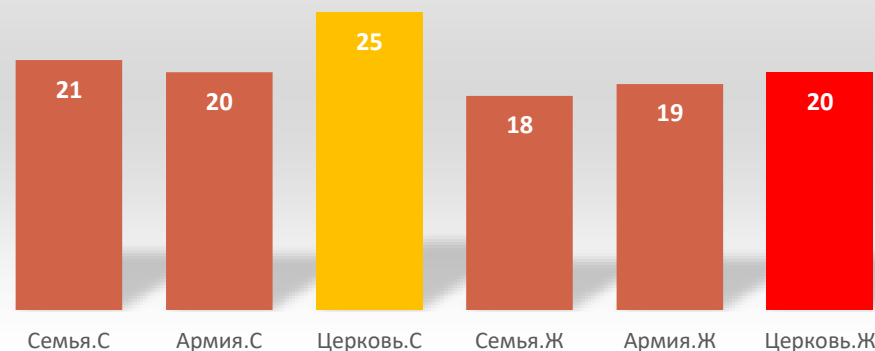
Убеждения в организационной культуре сосредоточены на субордер **семьи**, желательным государством является "**армия**"

Анализ субордеров

Опросный лист № 3: «Доминирующая в организации модель управленческого взаимодействия»



Опросный лист № 4: «Психологический климат»

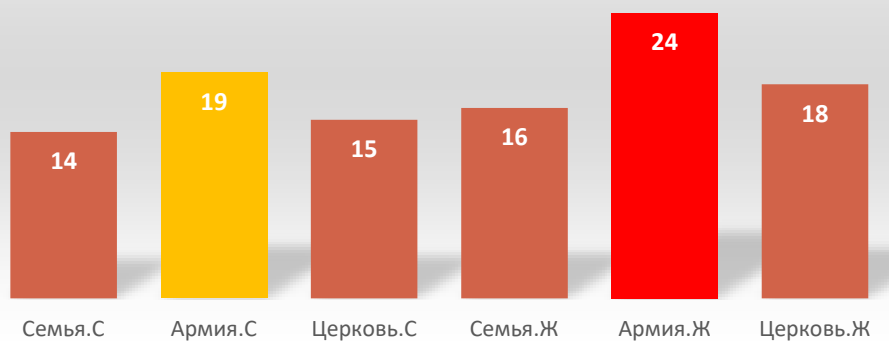


В настоящее время взаимодействие руководства с субордерами сосредоточено на **армейской** составляющей.

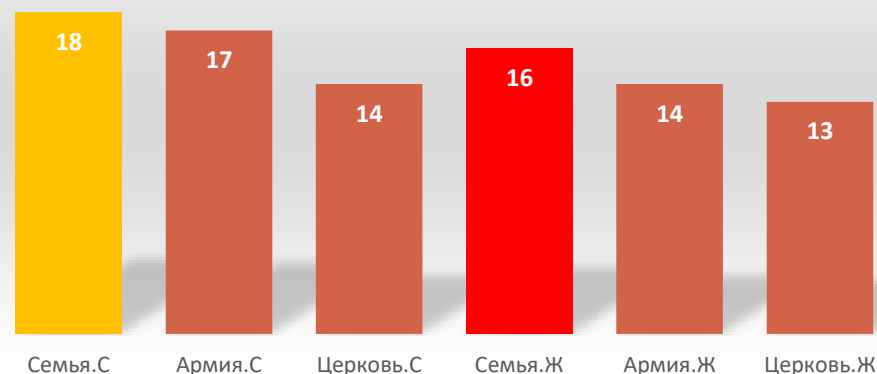
Психологический климат организации ориентирован на **церковную** составляющую, а также наблюдается сбалансированное распределение в желаемом состоянии.

Анализ субордеров

Опросный лист № 5: «Взаимодействие руководителей организации»



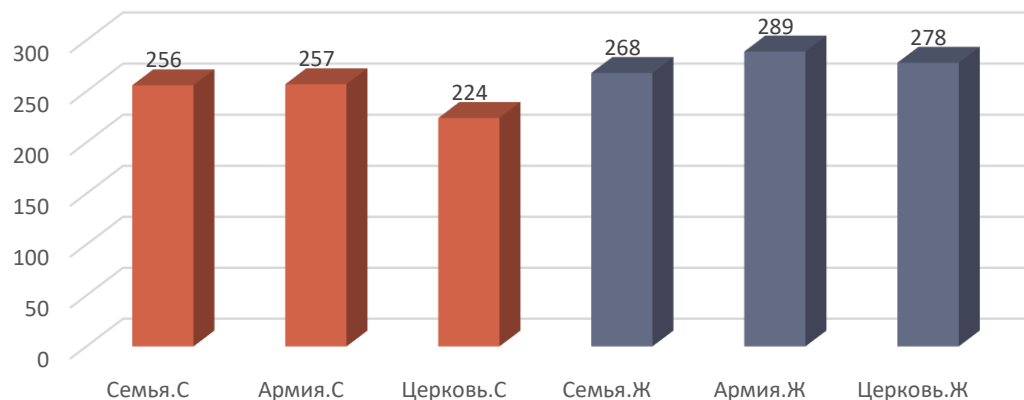
Опросный лист № 6: «Доминирующий субордер»



Нынешнее взаимодействие между руководителями сосредоточено на **армейской** составляющей и должно поддерживаться. Доминирующим субордером в организации является **семья**, и они считают, что желательное состояние - остается в этом субордере

Сравнительный анализ

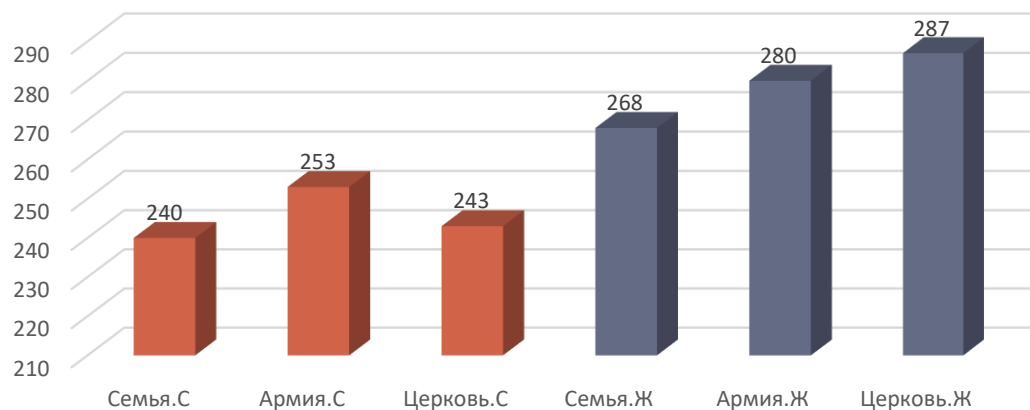
Р. 1 Организационная культура спортивной команды



Гистограмма 1. отражены диагностические результаты всех респондентов: сравнение существующего и желательного состояния субордеров культуры спортивной команды.

Сравнительный анализ

Р.2 Организационная культура факультета



Гистограмма 2. также отражает диагностические результаты всех респондентов образовательной организации.

ВЫВОДЫ

Гипотеза исследования подтвердилась:

в сравниваемых организациях при сходстве существующего состояния организационной культуры существуют разные представления о ее желательном состоянии.



Спасибо за внимание!