

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Институт физической культуры и спорта

УТВЕРЖДАЮ

Директор института физической
культуры и спорта, к.ф.н.



Н.Б. Бриленок

"15" _____ 2021 г.

Рабочая программа дисциплины

Корпоративный спорт

Направление подготовки бакалавриата
49.03.01 Физическая культура

Профиль подготовки бакалавриата
Физкультурно-оздоровительные технологии

Квалификация (степень) выпускника
Бакалавр

Форма обучения
заочная

Саратов, 2021
(набор 2021-2022)

Статус	ФИО	Подпись	Дата
Преподаватель-разработчик	Рагулина М.Ю.		01.11.2021
Председатель НМК	Беспалова Т.А.		01.11.2021
Заведующий кафедрой	Мишагин В.Н.		15.11.2021
Специалист Учебного управления			

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Корпоративный спорт» являются:

- подготовка квалифицированного специалиста по физической культуре, владеющего основами знания о спорте, обладающего необходимыми знаниями и умениями в области физической культуры и спорта;
- изучение вопросов теории корпоративного спорта, истории его развития, правил соревнований, организации и проведения соревнований.

2. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина Б1.В.ДВ.04.01 «Корпоративный спорт» относится к Блоку 1 «Дисциплины (модули)», в части, формируемой участниками образовательных отношений.

Для успешного освоения данной дисциплины студент должен знать терминологию спорта, виды корпоративного спорта, методы проведения данных мероприятий, примеры корпоративного спорта на основании существующих предприятий, историю развития корпоративного спорта, плюсы и минусы в разработке мероприятий для проведения спортивных корпоративных мероприятий.

Рабочая программа дисциплины имеет трудоемкость, равную 4 зачетным единицам.

3. Результаты обучения по дисциплине

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора (индикаторов) достижения компетенции	Результаты обучения
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	1.1_Б.УК-3. Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде. 2.1_Б.УК-3. Понимает особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки – по возрастным особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.). 3.1_Б.УК-3. Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов	Знать – вопросы теории корпоративного спорта: историю развития корпоративного спорта, правила соревнований; – организацию и проведение соревнований; – методику обучения корпоративному спорту; – современные методики тренировки. Уметь – проводить занятия корпоративного спорта с различным контингентом занимающихся; – применять упражнения с учетом возрастных особенностей и профессиональных качеств; – квалифицированно планировать учебно-тренировочный процесс с занимающимися различной квалификации. Владеть – навыками практического судейства соревнований; – навыками НИР при занятиях корпоративным

					ость	кая подготовка		промежу- точной аттестации (по семестрам)
1	Корпоративный спорт.	6	1	2	2		4	Собеседовани е на практическом занятии
2	Командные игровые виды спорта	6	1				4	Практическое занятие
3	Лодочный спорт	6	2		2	2	4	Устный опрос
4	Циклические виды спорта	6	2				4	Устный опрос
5	Спортивное ориентирование	6	3		2	2	4	Устный опрос
6	Спортивная рыбалка	6	3				2	Устный опрос
7	Прочие виды спорта	6	4				2	Устный опрос
8	Дополнительные возможности корпоративного спорта	6	4				2	Устный опрос
9	Дополнительные возможности корпоративного спорта	6	6				2	Устный опрос
	Итого 36	6		2	6	4	28	
10	Корпоративный спорт, как организованное глобальное движение	7	6	2			10	Устный опрос
11	Развитие корпоративного спорта в разных сферах производственной деятельности человека.	7	7		2	2	10	Устный опрос
12	Задачи корпоративного спорта	7	7		2		10	Устный опрос
13	Требования к организации корпоративных мероприятий	7	8				10	Устный опрос
14	Средства и методы продвижения корпоративного спорта.	7	8				10	Устный опрос
15	Безопасность при проведении спортивных мероприятий. Охрана здоровья.	7	9		2	2	10	Устный опрос
16	Стратегическое руководство подготовкой спортивных сборных команд	7	9				10	Устный опрос
17	Организация и проведение	7	10				10	Проведение практическог

	спортивного мероприятия.							о занятия
18	Организация и проведение спортивного мероприятия.	7	10				16	Собеседование на семинаре, реферат Отчет на зачете
	Итого 108	7		2	6	4	96	зачет
	Общая трудоемкость дисциплины (в часах)	7				144		

Содержание учебной дисциплины

Тема 1. Корпоративный спорт. Корпоративный спорт как вид спорта. Разнообразие дисциплины. Какие соревнования выбрать? В этом вопросе всё зависит от нескольких факторов: приоритетных целей, которых должно достигать мероприятие; масштабов бюджета; количества участников.

Тема 2. Командные игровые виды спорта

Футбол, баскетбол, волейбол и прочие командные виды как вид корпоративного спорта.

Тема 3. Лодочный спорт.

Соревновательные заплывы на лодках – квинтэссенция командной работы. Принципы командной работы.

Тема 4. Циклические виды спорта

Эстафета, лыжные забеги, велогонки. Важность сотрудника для эффективной работы всего коллектива. Эффект в эстафете или гонках с командным зачётом.

Тема 5. Спортивное ориентирование

Поиск пути при помощи компаса и карты, влияние на работу и сплоченность коллектива.

Тема 6. Спортивная рыбалка

Спортивная рыбалка – инструмент для социальных контактов.

Тема 7. Прочие виды спорта

Пейнтбол и боулинг. Большой и настольный теннис, конные скачки и гонки на картах, бильярд, шахматы и «авторские» виды спорта. Регби, боулинг, бильярд, теннис, гольф, фризби, петанке.

Тема 8, 9 Дополнительные возможности корпоративного спорта

Соревнования по футболу или бадминтону как отличная возможность представить коллективу нового сотрудника. Отдых на природе или в боулинг-клубе как средство сближения коллектива. Сервису для корпоративного спорта. Реклама – двигатель прогресса. Корпоративный спорт как соревнования сотрудников предприятий и организаций по различным видам спорта. Конкурсы профессионального мастерства.

Тема 10. Корпоративный спорт, как организованное глобальное движение. Время и место формирования. Корпоративный спорт в России. Профессиональные соревнования, которые можно определить как корпоративный спорт.

Тема 11. Развитие корпоративного спорта в разных сферах производственной деятельности человека. Спорт как часть корпоративной культуры.

Методы физического воспитания - инструмент субъектов корпоративных отношений в коллективе. Разработка уникальной программы развития корпоративного спорта. Влияние корпоративного спорта на экономические показатели организации.

Спорт как компонент, образующий имидж компании. Корпоративный спорт как часть внутрифирменной стратегии. Спортивное мероприятие как информационный повод.

Развитие сотрудников. Применение навыков, полученных в спорте, в работе. Дисциплина. Постоянное совершенствование. Цель. Команда.

Тема 12. Задачи корпоративного спорта. Сплочение коллектива и формирование лояльности сотрудников. Налаживание связей с партнерами. Укрепление позиций управленческого персонала. Социальная ответственность компании.

Виды корпоративного спорта.

Турниры, олимпиады, спартакиады. Командные игры, приключения.

Анализ предпочтений по видам спорта.

Рекреационная деятельность для представителей различных профессий.

Тема 13. Требования к организации корпоративных мероприятий с учетом возраста, пола, профессиональной деятельности и психофизиологического состояния занимающихся. Методы контроля физических способностей и функционального состояния занимающихся при проведении корпоративных спортивных мероприятий.

Тема 14. Средства и методы продвижения корпоративного спорта. Спортивный PR. Пропаганда, продвижение спорта и здорового образа жизни. Интернет-ресурсы для продвижения корпоративных спартакиад. Вовлечение сотрудников в спортивную жизнь посредством конкурсов, розыгрышей, опросов.

Тема 15. Безопасность при проведении спортивных мероприятий. Охрана здоровья.

Нормативно-правовое обеспечение деятельности предприятия в сфере проведения спортивных мероприятий. Требования к экипировке, спортивному инвентарю и оборудованию. Правила эксплуатации спортивных сооружений, оборудования и спортивной техники. Правила оказания первой помощи. Требования охраны труда и пожарной безопасности.

Тема 16. Стратегическое руководство подготовкой спортивных сборных команд. Требования к составлению программ мероприятий, положений о мероприятиях, планов спортивной подготовки. Технологии планирования разнообразных форм тренировок в рамках корпоративного спорта с учетом возрастных, морфофункциональных и индивидуально-психологических особенностей занимающихся, уровня их физической подготовленности, состояния здоровья. Организационно-управленческие аспекты корпоративного спорта. Оценка эффективности используемых средств при организации мероприятий активного отдыха. Мастер-класс. Разработка программы спортивного корпоративного мероприятия с учетом пола, возраста, уровня подготовленности, состояния здоровья и психологических особенностей занимающихся.

Тема 17, 18. Организация и проведение спортивного мероприятия. Разработка концепции и подбор спортивных мероприятий для проведения корпоративных игр и турниров. Критерии для выбора необходимых площадок для реализации подобранных спортивных мероприятий. Необходимый спортивный инвентарь и экипировка. Подбор ведущих для проведения спортивных мероприятий. Подготовка сопровождающей команды. Проведение церемонии награждения победителей турниров с подобранными призами и награждение поощрительными призами. Практика внедрения корпоративного спорта.

5. Образовательные технологии, применяемые при освоении дисциплины

В соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки реализация компетентностного подхода предусматривается широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, ролевых игр, разбор конкретных ситуаций, психологические и иные тренинги) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся.

При реализации учебной программы используются следующие образовательные технологии: здоровьесберегающие, личностно-ориентированные, адаптивные, проблемное обучение, технология педагогического эксперимента.

Адаптивные технологии, применяемые при обучении студентов с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, должны учитывать особенности данной категории обучающихся и предполагают практическую направленность при широкой опоре на научно-методические материалы, а также

сочетание аудиторных занятий в интегрированных группах и самостоятельной работы, индивидуальных и коллективных форм работы.

Обеспечение образовательного процесса для студентов с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с использованием демонстрационного и раздаточного материала, позволяющего концентрировать внимание слушателей и обеспечивать необходимую наглядность, а также мультимедийных и других технических средств приема-передачи учебной информации на занятиях в доступных формах.

Подбор и разработка учебно-методических материалов для студентов предоставляется в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и с учетом нозологий. Так, студенты с нарушениями слуха получают информацию визуально, с нарушениями зрения - аудиально. На каждом занятии студенты с ограниченными возможностями здоровья получают конспекты основных положений, содержащихся в лекциях.

В рамках практических занятий 8 часов отводится на практическую подготовку.

В соответствии с Профстандартом ПС 01.003 Педагог дополнительного образования детей и взрослых, А/02.6 Организация досуговой деятельности обучающихся в процессе реализации дополнительной общеобразовательной программы, С/01.6 Организация и проведение массовых досуговых мероприятий

Профессиональные задачи: проведение организационно-методической работы по обеспечению реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта.

6. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов.

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины.

Для организации и успешного функционирования самостоятельной работы студентов (СРС) необходимы:

1. Комплексный подход к организации СРС по всем формам аудиторной работы.
2. Сочетание всех уровней (типов) СРС.
3. Обеспечение контроля за качеством выполнения (требования, консультации).
4. Формы контроля.

Текущая самостоятельная работа студентов включает в себя:

1. Поиск и анализ информации по индивидуально заданной теме курса.
2. Изучение тем, вынесенных на самостоятельную проработку.
3. Подготовку к практическим занятиям.
4. Подготовку к текущему контролю.

Самостоятельная работа с содержанием курса и самостоятельное изучение теоретического материала идет постоянно в течение всего периода обучения.

Для улучшения качества самостоятельной работы студентам предложены вопросы для самостоятельной подготовки к занятиям.

Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов по дисциплине.

Примерный перечень вопросов для самостоятельной работы студентов по дисциплине

1. Развитие корпоративного спорта в европейских странах, США и др.
2. Трудности, с которыми сталкиваются организаторы проведения соревнований
3. Поощрения за активное участие в соревнованиях.
4. Эмоционально-психологическая составляющая при соревнованиях.

Самоконтроль внеаудиторной работы студентов по дисциплине

Самоконтроль внеаудиторной работы студентов может быть произведен студентами на образовательных сайтах.

Для выполнения индивидуальных заданий студентам предложены рефераты по дисциплине

Перечень тем рефератов:

1. Какие соревнования выбрать: теория и практика, интересы участников.
2. Командные игровые виды спорта
3. Предприятия, активно использующие корпоративный спорт, содержание соревнований
4. Лодочный спорт как корпоративный спорт
5. Циклические виды спорта как корпоративный спорт
6. Спортивное ориентирование как корпоративный спорт
7. Спортивная рыбалка как корпоративный спорт
8. Прочие виды спорта. Выбор дисциплин для проведения корпоративной спартакиады
9. Формат и частота проведения подобных мероприятий.
10. Большой и настольный теннис, конные скачки и гонки на картах, бильярд, шахматы и «авторские» виды спорта как корпоративный спорт.
11. Дополнительные возможности корпоративного спорта
12. Оздоровительная направленность корпоративного спорта
13. Результаты правильно спланированного корпоративного мероприятия с элементами и спорта
14. Основная цель корпоративного спорта.
15. Корпоративный спорт. История развития.
16. Задачи корпоративного спорта.
17. Сплочение коллектива и формирование лояльности.
18. Налаживание связей с партнерами.
19. Виды корпоративного спорта.
20. Турниры, олимпиады, спартакиады. Командные игры, приключения.
21. Анализ предпочтений по видам спорта.
22. Рекреационная деятельность для представителей различных профессий.
23. Требования к организации корпоративных мероприятий с учетом возраста, пола, профессиональной деятельности и психофизиологического состояния занимающихся.
24. Методы контроля физических способностей и функционального состояния занимающихся при проведении корпоративных спортивных мероприятий.
25. Средства и методы продвижения корпоративного спорта.
26. Спортивный PR. Пропаганда, продвижение спорта и здорового образа жизни.
27. Интернет-ресурсы для продвижения корпоративных спартакиад.
28. Вовлечение сотрудников в спортивную жизнь посредством конкурсов, розыгрышей, опросов.
29. Безопасность при проведении спортивных мероприятий. Охрана здоровья.
30. Нормативно-правовое обеспечение деятельности предприятия в сфере проведения спортивных мероприятий.
31. Требования к экипировке, спортивному инвентарю и оборудованию. Правила эксплуатации спортивных сооружений, оборудования и спортивной техники.
32. Правила оказания первой помощи. Требования охраны труда и пожарной безопасности.
33. Стратегическое руководство подготовкой спортивных сборных команд.
34. Требования к составлению программ мероприятий, положений о мероприятиях, планов спортивной подготовки.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Контроль самостоятельной работы студентов включает в себя:

1. Устный опрос на занятиях.
2. Выполнение практического задания, систематически проводимые на занятиях.
3. Итоговый контроль на зачёте.

Условия допуска к зачету

1. Выполнение учебного плана
2. Наличие лекционного материала
3. Отработка всех пропущенных занятий
4. Выполнение практического задания

Вопросы к зачету по дисциплине

1. Какие соревнования выбрать?
2. Командные игровые виды спорта
3. Предприятия, активно использующие корпоративный спорт, содержание соревнований
4. Лодочный спорт как корпоративный спорт
5. Циклические виды спорта как корпоративный спорт
6. Спортивное ориентирование как корпоративный спорт
7. Спортивная рыбалка как корпоративный спорт
8. Прочие виды спорта. Выбор дисциплин для проведения корпоративной спартакиады
9. Формат и частота проведения подобных мероприятий.
10. Большой и настольный теннис, конные скачки и гонки на картах, бильярд, шахматы и «авторские» виды спорта как корпоративный спорт.
11. Дополнительные возможности корпоративного спорта
12. Оздоровительная направленность корпоративного спорта
13. Результаты правильно спланированного корпоративного мероприятия с элементами и спорта
14. Основная цель корпоративного спорт.
15. Корпоративный спорт. История развития.
16. Задачи корпоративного спорта.
17. Сплочение коллектива и формирование лояльности.
18. Налаживание связей с партнерами.
19. Виды корпоративного спорта.
20. Турниры, олимпиады, спартакиады. Командные игры, приключения.
21. Анализ предпочтений по видам спорта.
22. Рекреационная деятельность для представителей различных профессий.
23. Требования к организации корпоративных мероприятий с учетом возраста, пола, профессиональной деятельности и психофизиологического состояния занимающихся.
24. Методы контроля физических способностей и функционального состояния занимающихся при проведении корпоративных спортивных мероприятий.
25. Средства и методы продвижения корпоративного спорта.
26. Спортивный PR. Пропаганда, продвижение спорта и здорового образа жизни.
27. Интернет-ресурсы для продвижения корпоративных спартакиад.
28. Вовлечение сотрудников в спортивную жизнь посредством конкурсов, розыгрышей, опросов.
29. Безопасность при проведении спортивных мероприятий. Охрана здоровья.

30. Нормативно-правовое обеспечение деятельности предприятия в сфере проведения спортивных мероприятий.
31. Требования к экипировке, спортивному инвентарю и оборудованию. Правила эксплуатации спортивных сооружений, оборудования и спортивной техники.
32. Правила оказания первой помощи. Требования охраны труда и пожарной безопасности.
33. Стратегическое руководство подготовкой спортивных сборных команд.
34. Требования к составлению программ мероприятий, положений о мероприятиях, планов спортивной подготовки.

7. Данные для учета успеваемости студентов в БАРС

Таблица 1. Таблица максимальных баллов по видам учебной деятельности.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Семестр	Лекции и	Лабораторные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа	Автоматизированное тестирование	Другие виды учебной деятельности	Промежуточная аттестация	Итого
7	10	0	20	20	0	20	30	100

Программа оценивания учебной деятельности студента

7 семестр

Лекции (от 0 до 10 баллов).

Посещение лекционных занятий в течение семестра - от 0 до 10 баллов

Лабораторные занятия Не предусмотрены.

Практические занятия (от 0 до 20 баллов).

Посещение занятий в течение семестра - от 0 до 20 баллов

Посещение всех занятий (пропуски по уважительной причине, активное участие на паре – 11-20 баллов;

Пропуски занятий без уважительной причины – 0-10 баллов.

Самостоятельная работа (от 0 до 20 баллов).

Темы рефератов и презентаций определяются преподавателем.

Подготовка реферата - от 0 до 10 баллов

Подготовка презентации – от 0 до 10 баллов

Автоматизированное тестирование Не предусмотрено.

Другие виды учебной деятельности 20 баллов.

Участие в межфакультетских соревнованиях - от 0 до 5 баллов;

Участие в межвузовских соревнованиях - от 0 до 5 баллов;

Помощь в организации соревнований - от 0 до 5 баллов;

Проведение с группой комплекса УТГ, комплексов ОРУ, подвижных игр - от 0 до 5 баллов;

Промежуточная аттестация (от 0 до 30 баллов).

Формой промежуточной аттестации по дисциплине «Корпоративный спорт» является сдача зачета.

Сдача зачета - от 0 до 30 баллов

21-30 баллов – студент владеет знаниями по всем разделам дисциплины, теоретическими, методико- практическими.

11-20 баллов – студент знает все основные понятия, но не имеет представления о применении этих знания в методико – практических занятиях.

0-10 баллов – студент имеет общие представления о корпоративном спорте, неудовлетворительный ответ.

0-10 баллов – «не зачтено»

11-30 баллов – «зачтено»

Таким образом, максимально возможная сумма баллов за все виды учебной деятельности студента за один семестр по дисциплине составляет 100 баллов.

Таким образом, максимально возможная сумма баллов за все виды учебной деятельности студента за один семестр по дисциплине составляет 100 баллов.

Таблица 2. Таблица пересчета полученной студентом суммы баллов по дисциплине «Корпоративный спорт» в оценку (зачет):

60 баллов и более	«зачтено» (при недифференцированной оценке)
меньше 60 баллов	«не зачтено»

Таблица 3. Таблица максимальных баллов по видам учебной деятельности для студентов с ограниченными возможностями, освобожденных от практических занятий.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Семестр	Лекции	Лабораторные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа	Автоматизированное тестирование	Другие виды учебной деятельности	Промежуточная аттестация	Итого
7	10	0	0	40	0	20	30	100

Программа оценивания учебной деятельности студента с ограниченными возможностями, освобожденного от практических занятий.

7 семестр

Лекции (от 0 до 10 баллов)

Посещение лекционных занятий в течение семестра - от 0 до 10 баллов

Лабораторные занятия

Не предусмотрены.

Практические занятия

Не предусмотрены.

Самостоятельная работа (от 0 до 40 баллов)

Темы презентаций определяются преподавателем.

Подготовка реферата – от 0 до 5 баллов;

Подготовка и представление презентации – от 0 до 10 баллов;

Составление и обоснование индивидуального комплекса физических упражнений с учетом индивидуальных отклонений в состоянии здоровья – от 0 до 5 баллов;

Составление комплекса УГГ – от 0 до 5 баллов;

Ведение дневника самоконтроля – от 0 до 5 баллов;

Самостоятельные занятия системами физических упражнений коррекционно-оздоровительной направленности – от 0 до 10 баллов;

Автоматизированное тестирование

Не предусмотрено.

Другие виды учебной деятельности (от 0 до 20 баллов)

Помощь в организации соревнований – от 0 до 5 баллов;

Выступление с докладом (презентацией) на студенческой научно-практической конференции – от 0 до 10 баллов;

Презентация по теме реферата к устному зачету – от 0 до 5 баллов;

Промежуточная аттестация (от 0 до 30 баллов)

Формой промежуточной аттестации по дисциплине «Корпоративный спорт» для студентов, освобожденных от практических занятий по медицинским показаниям, является «устный зачет».

Студенты, направленные на устный зачет, готовят и защищают рефераты по предложенным темам.

Защита реферата – от **0** до **30** баллов.

21-30 баллов – студент владеет знаниями по всем разделам дисциплины, теоретическими, методико- практическими.

11-20 баллов – студент знает все основные понятия, но не имеет представления о методах физической культуры, не может применить эти знания в методико – практических занятиях.

0-10 баллов – студент имеет общие представления о некоторых методах физической культуры, неудовлетворительный ответ.

0-10 баллов – «не зачтено»

11-30 баллов – «зачтено»

Требования к написанию и защите реферата:

Обозначение проблемы, обоснование её актуальности; краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему; раскрытие темы; формулирование выводов; выдержан объём; соблюдение требований к внешнему оформлению; в полном объёме представление списка использованной литературы и ссылки на использованную литературу в тексте реферата; даны правильные ответы на дополнительные вопросы.

Таким образом, максимально возможная сумма баллов за все виды учебной деятельности студента по дисциплине «Корпоративный спорт» составляет **100** баллов.

Таблица 2.1. Таблица пересчета полученной студентом суммы баллов по дисциплине «Корпоративный спорт» в оценку (зачет):

60 баллов и более	«зачтено» (при недифференцированной оценке)
меньше 60 баллов	«не зачтено»

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины «Корпоративный спорт»

а) Литература:

1. *Виноградов, П. А.* О состоянии и тенденциях развития физической культуры и массового спорта в Российской Федерации (по результатам социологических исследований) [Электронный ресурс] / П. А. Виноградов, Ю. В. Окуньков. Электрон. текстовые данные. М. : Советский спорт, 2013. -144 с. ЭБС «IPRbooks»

2. *Антонио, Вайсс* 101 идея для роста вашего бизнеса. Результаты новейших исследований эффективности людей и организаций / Антонио Вайсс. - М.: Альпина Паблишер, 2016. - 402 с. ЭБС «ИНФРА-М»

3. *Никитушкин, В. Г.* Основы научно-методической деятельности в области физической культуры и спорта [Электронный ресурс] : учебник / В. Г. Никитушкин. — Электрон. текстовые данные. — М. : Советский спорт, 2013. — 280 с. ЭБС «IPRbooks»

б) Лицензионное программное обеспечение и Интернет-ресурсы дисциплины.

Microsoft Windows 7 Home Basic предустановленное оборудование

Kaspersky Endpoint Security для бизнеса-

Стандартный Russian Edition. 1500-2499

Node 1 year Educational Renewal License

№ лицензии 0B00160530091836187178

ОС Windows (лицензионное ПО) или ОС Unix/Linux (свободное ПО)

Microsoft Office (лицензионное ПО) или Open Office/Libre Office (свободное ПО)

Браузеры Internet Explorer, Google Chrome, Opera и др. (свободное ПО)

1. <https://buyingbusinessstravel.com.ru/glossary/term/korporativnyy-sport/>

2. <http://institutiones.com/download/books/1214-ekonomika-sporta-i-sportivnyj-biznes.html>

3. <http://www.iprbookshop.ru/40791.html>

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины «Корпоративный спорт»

Для практических занятий кафедра спортивных дисциплин использует следующую материально-техническую базу:

1. Проектор мультимедиа.
2. Компьютер.
3. Экран.
4. Аудитория.
5. Спортивный зал.
6. Практическая подготовка в рамках занятий проводится на базе кафедры физического воспитания и спорта СГУ

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению 49.03.01 Физическая культура и профилю подготовки «Физкультурно-оздоровительные технологии».

Автор:

Старший преподаватель

М.Ю. Рагулина

Программа одобрена на заседании кафедры спортивных дисциплин от 15 ноября 2021 года, протокол № 4.