

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»  
ИНСТИТУТ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

**УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН**

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации  
«УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ»  
**СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ**

№ пп	Наименование модулей	Всего, час.	В том числе:		
			Лекции	Практические занятия (семинары, лабораторные работы, выездные занятия)	Самостоятельная работа
1	2	3	4	5	6
1.	<b>Модуль 1. Роль и сущность изменений в современной организации</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
1.1	Тема 1.1. Характеристики и классификация изменений	3	1	1	1
1.2	Тема 1.2. Классификация организационных изменений	3	1	1	1
1,3	Тема 1.3. Компоненты процесса преобразований	6	2	2	2
2.	<b>Модуль 2. Закономерности развития организации</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>6</b>
2.1	Тема 2.1. Жизненный цикл организации	10	4	4	2

2.2	Тема 2.2. Организационные патологии	10	2	4	4
<b>3.</b>	<b>Модуль 3. Сопротивления изменениям: причины и способы преодоления</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>4</b>
3.1	Тема 3.1. Жизненный цикл процесса преобразований	2	1	-	1
3.2	Тема 3.2. Причины сопротивления изменениям	4	1	2	1
3.3	Тема 3.3. Методы преодоления сопротивления изменениям	4	1	2	1
3.4	Тема 3.4. Поведение людей в ситуации выбора на различных этапах изменений	4	1	2	1
<b>4.</b>	<b>Модуль 4. Модели и инструменты организационных изменений</b>	<b>26</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>14</b>
4.1	Тема 4.1. Модели организационных изменений	12	2	4	6
4.2	Тема 4.2. Инструменты управления изменениями	14	2	4	8
<b>Итоговая аттестация</b>		зачет			
<b>Итого</b>		<b>72</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>28</b>