

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»**



Номер внутриуниверситетской регистрации

007-03-21-17

**Основная образовательная программа
высшего образования**

**Направление подготовки
37.04.01 Психология**

**Профиль подготовки
«Организационная психология»**

**Квалификация
Магистр**

**Форма обучения
Очно-заочная**

Саратов, 2021

СОДЕРЖАНИЕ

- 1. Общие положения**
- 2. Характеристика направления подготовки (специальности)**
- 3. Характеристика профессиональной деятельности выпускника**
 - 3.1. Области профессиональной деятельности
 - 3.2. Типы задач профессиональной деятельности выпускника
 - 3.3. Перечень профессиональных стандартов
 - 3.4. Задачи и объекты (или области знания) профессиональной деятельности выпускника
- 4. Требования к результатам освоения ООП**
- 5. Требования к структуре ООП**
- 6. Требования к условиям реализации**
 - 6.1 Требования к кадровым условиям реализации
 - 6.2 Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению
- 7. Оценка качества освоения образовательной программы**
- 8. Другие нормативно-методические документы и материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся.**

1. Общие положения

Нормативные документы, составляющие основу формирования ООП по направлению подготовки:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.04.2017 № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- Приказ «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратура по направлению подготовки 37.04.01 Психология» от 29 июля 2020г. №841
- Нормативно-методические документы Минобрнауки России;
- Устав СГУ.

2. Характеристика направления подготовки «Организационная психология»

Основная образовательная программа (ООП), реализуемая Саратовским национальным исследовательским государственным университетом им. Н.Г. Чернышевского факультетом психологии по направлению **37.04.01 Психология** (магистратура), очной формы обучения и профилю подготовки «Организационная психология» имеет следующие характеристики:

Объем программы магистратуры составляет 120 зачетных единиц (далее – з.е.) вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы магистратуры с использованием сетевой формы, реализации программы магистратуры по индивидуальному учебному плану.

Срок получения образования по программе магистратуры по направлению подготовки **37.04.01 Психология** в очно-заочной форме обучения, независимо от применяемых образовательных технологий, составляет 2 года 4 месяца.

Объем программы магистратуры за один учебный год при обучении по индивидуальному учебному плану, вне зависимости от формы обучения составляет 75 з.е.

Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья срок получения образования по индивидуальным учебным планам может быть увеличен не более чем на полгода.

3. Характеристика профессиональной деятельности выпускника магистерской программы «Организационная психология».

3.1. Области профессиональной деятельности и сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие

программу магистратуры (далее – выпускники), могут осуществлять профессиональную деятельность:

03 Социальное обслуживание (в сферах: психологического сопровождения представителей социально уязвимых слоев населения; консультативной помощи работникам социальных служб, социальной помощи семье и замещающим семьям; оказания психологической помощи отдельным лицам (клиентам), попавшим в трудную жизненную ситуацию; просвещения и повышения психологической культуры населения);

07 Административно-управленческая и офисная деятельность (специалист по управлению персоналом).

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

3.2 Типы задач профессиональной деятельности выпускника

В рамках освоения программы магистратуры выпускники могут готовиться к решению задач профессиональной деятельности следующих типов: **научно-исследовательский, консультативный, организационно-управленческий (администрирование).**

3.3 Перечень профессиональных стандартов

Профессиональный стандарт 03.008 «Психолог в социальной сфере», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. №682н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 г., регистрационный номер №30840).

Профессиональный стандарт 07.003 «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 октября 2015 г. №691н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 октября 2015 г., регистрационный номер №39362).

3.4. Задачи и объекты (или области знания) профессиональной деятельности выпускника:

Область профессиональной деятельности	Типы задач профессиональной деятельности	Задачи профессиональной деятельности	Объекты профессиональной деятельности (или области знания)
03 социальное обслуживание,	Научно-исследовательский тип	Постановка проблем исследования, планирование и реализация научного психологического исследования, анализ и интерпретация полученных	Организационная культура; социально-психологические технологии управления организационной культуры; социально-психологическая диагностика организационной культуры; этико-смысловые системы

		<p>результатов; подготовка научных отчетов, обзоров и публикаций по результатам выполненных исследований, планирование, организация и сопровождение внедрения полученных разработок; организация научных симпозиумов, конференций по проблемам организационной психологии и участие в их работе.</p>	<p>культуры; организация, команда, лидерство; риски организационно-культурных систем; управленческое взаимодействие; личностная, командная и организационная эффективность; оупорная феноменология и оупорные процессы в организационно-культурных системах.</p>
03 Социальное обслуживание	консультативный	<p>Психологическая диагностика (включая разработку теоретических и технологических моделей <i>диагностики</i>; методов сбора первичных данных, технических заданий на программное обеспечение экспертных психодиагностических систем), консультирование и сопровождение руководителей и специалистов современных организаций (гражданских, военных, общественных, религиозных), программ организационных изменений; <i>социально-психологическая экспертиза</i> социальных, политических, экономических, организационных проектов в контексте их психологических и организационно-культурных параметров и возможных последствий реализации.</p>	<p>Психологические ресурсы, управление стрессом, повышение личной эффективности, лидерство, управление рабочими и проектными командами. Организационная культура на уровне большой группы, малой группы и личности; консультативная психологическая помощь и сопровождение организационных изменений.</p>
07 Административно-управленческая и офисная деятельность	Организационно-управленческий	<p>Администрирование проектных работ консультантов-психологов, организация</p>	<p>Подбор, оценка и обучение персонала, планирование и организация работы специалистов-психологов, проектирование бизнес-</p>

		психологических служб и отделов в разнопрофильных организациях.	процессов и контроль результатов деятельности.
--	--	---	--

4. Требования к результатам освоения ООП

Результаты освоения ООП определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

4.1 Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения:

Категория универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	<p>1.1_М.УК-1. Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними.</p> <p>1.2_М.УК-1. Осуществляет поиск алгоритмов решения поставленной проблемной ситуации на основе доступных источников информации. Определяет в рамках выбранного алгоритма вопросы (задачи), подлежащие дальнейшей детальной разработке. Предлагает способы их решения.</p> <p>1.3_М.УК-1. Разрабатывает стратегию достижения поставленной цели как последовательность шагов, предвидя результат каждого из них и оценивая их влияние на внешнее окружение планируемой деятельности и на взаимоотношения участников этой деятельности</p>
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	<p>1.1_М.УК-2. Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы, формулируя цель, задачи, актуальность, значимость (научную, практическую, методическую и иную в зависимости от типа проекта), ожидаемые результаты и возможные сферы их применения.</p> <p>1.2_М.УК-2. Способен видеть результат деятельности и планировать последовательность шагов для его достижения. Формирует план-график реализации проекта и план контроля за его выполнением.</p> <p>1.3_М.УК-2. Организует и координирует работу участников</p>

		<p>проекта, способствует конструктивному преодолению возникающих разногласий и конфликтов, обеспечивает работу команды необходимыми ресурсами.</p> <p>1.4_М.УК-2. Представляет публично результаты проекта (или отдельных его этапов) в форме отчетов, статей, выступлений на научно-практических семинарах и конференциях.</p> <p>1.5_М.УК-2. Предлагает возможные пути (алгоритмы) внедрения в практику результатов проекта (или осуществляет его внедрение).</p>
<p>Командная работа и лидерство</p>	<p>УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p>1.1_М.УК-3. Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует работу команды для достижения поставленной цели.</p> <p>1.2_М.УК-3. Учитывает в своей социальной и профессиональной деятельности интересы, особенности поведения и мнения (включая критические) людей, с которыми работает/взаимодействует, в том числе, посредством корректировки своих действий.</p> <p>1.3_М.УК-3. Обладает навыками преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон.</p> <p>1.4_М.УК-3. Предвидит результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий.</p> <p>1.5_М.УК-3. Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды, организует обсуждение разных идей и мнений.</p>
<p>Коммуникация</p>	<p>УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>	<p>1.1_М.УК-4. Демонстрирует интегративные умения, необходимые для выполнения письменного перевода и редактирования различных академических текстов (рефератов, эссе, обзоров, статей и т.д.).</p> <p>1.2_М.УК-4. Представляет результаты академической и профессиональной деятельности на различных научных мероприятиях, включая международные.</p> <p>1.3_М.УК-4. Владеет жанрами письменной и устной коммуникации в академической сфере, в том числе в условиях межкультурного взаимодействия.</p> <p>1.4_М.УК-4. Демонстрирует интегративные умения, необходимые для эффективного участия в</p>

		<p>академических и профессиональных дискуссиях.</p> <p>1.5_М.УК-4. Демонстрирует интегративные умения выполнять разные типы перевода академического текста с иностранного (-ых) на государственный язык в профессиональных целях.</p> <p>1.6_М.УК-4. Умеет использовать сеть интернет и социальные сети в процессе учебной и академической профессиональной коммуникации</p>
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	<p>1.1_М.УК-5. Адекватно объясняет особенности поведения и мотивации людей различного социального и культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними, опираясь на знание причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей.</p> <p>1.2_М.УК-5. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач.</p>
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	<p>1.1_М.УК-6. Находит, обобщает и творчески использует имеющийся опыт в соответствии с задачами саморазвития.</p> <p>1.2_М.УК-6. Самостоятельно выявляет мотивы и стимулы для саморазвития, определяя реалистические цели профессионального роста.</p> <p>1.3_М.УК-6. Планирует профессиональную траекторию с учетом профессиональных особенностей, а также других видов деятельности и требований рынка труда.</p> <p>1.4_М.УК-6. Действует в условиях неопределенности, корректируя планы и шаги по их реализации с учетом имеющихся ресурсов</p>

4.2 **Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения:**

Категория общепрофессиональных компетенций	Код компетенции и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
Научное исследование и оценка	ОПК-1. Способен организовывать научное исследование в сфере профессиональной деятельности на основе современной методологии	ОПК-1.1. Обобщает и творчески использует основные принципы и процедуры научного исследования, методы критического анализа и оценки научных достижений и

		<p>исследований в области психологии;</p> <p>ОПК-1.2. Демонстрирует интегративные умения организовать исследование; применить методы математической статистики для обработки результатов исследования.</p> <p>ОПК-1.3. Выделяет роль современных методов математической статистики в научном исследовании, способен содержательно интерпретировать результаты математико-статистического анализа в контексте выполненного исследования.</p>
<p>Научное исследование и оценка</p>	<p>ОПК-2. Способен планировать, разрабатывать и реализовывать программы научного исследования для решения теоретических и практических задач в сфере профессиональной деятельности, применять обоснованные методы оценки исследовательских и прикладных программ.</p>	<p>ОПК-2.1. Демонстрирует интегративные умения разрабатывать и реализовывать методологически обоснованную программу научного исследования; осуществлять подготовку обзоров, аннотаций, отчетов, аналитических записок, профессиональных публикаций, информационных материалов по результатам исследований; представлять результаты, выступать с сообщениями и докладами по тематике проведенных исследований.</p> <p>ОПК-2.2. Демонстрирует навыки проведения исследований с учетом этических ограничений в контексте профессиональной деятельности; осуществления обоснованного выбора методов и релевантных методик для проведения научных исследований; современными технологиями фиксации, сбора, обработки и интерпретации полученных данных.</p> <p>ОПК-2.3. Выделяет основные этапы планирования и реализации научного исследования; технологии и методы эмпирического и экспериментального исследования; владеет ими и умеет применять их на практике.</p>
<p>Психологическая диагностика и экспертиза</p>	<p>ОПК-3. Способен использовать научно обоснованные подходы и валидные способы количественной и качественной диагностики и оценки для решения научных, прикладных и экспертных задач</p>	<p>ОПК-3.1. Использует адекватные, надежные и валидные способы диагностики, апробированные в экспертной практике, для решения научных и прикладных проблем.</p> <p>ОПК-3.2. Демонстрирует способность интегрировать полученную научную</p>

		<p>информацию и принимать на ее основе диагностическое решение на основе анализа индивидуальных, типологических различий представителей различных социальных групп.</p> <p>ОПК–3.3. Демонстрирует способность систематизации результатов психологической диагностики и интерпретации полученных количественных данных.</p> <p>ОПК–3.4. Способен составлять экспертное заключение психологических проявлений личности в различных сферах деятельности.</p> <p>ОПК–3.5. Демонстрирует владение методами диагностики и экспертизы психологической безопасности различных сред (образовательной, бытийной, организационной, социокультурной, социополитической).</p>
<p>Психологическая диагностика и экспертиза</p>	<p>ОПК-4. Способен проводить оценку психометрических характеристик используемых психодиагностических инструментов, составлять протоколы, заключения, отчеты по результатам психологической оценки, диагностики и экспертизы, а также представлять обратную связь по ним</p>	<p>ОПК-4.1. Обобщает и рационально использует психометрические основы психодиагностики.</p> <p>ОПК-4.2. Осуществляет валидизацию диагностического инструментария.</p> <p>ОПК-4.3. Демонстрирует способность составлять экспертную документацию.</p>
<p>Психологическое вмешательство (развитие, коррекция, реабилитация)</p>	<p>ОПК-5. Способен разрабатывать и реализовывать научно обоснованные программы вмешательства профилактического, развивающего, коррекционного или реабилитационного характера для решения конкретной психологической проблемы отдельных лиц, групп и (или) организаций.</p>	<p>ОПК–5.1. Обобщает и рационально использует теоретические основы психологической интервенции для стимулирования позитивных изменений личности.</p> <p>ОПК–5.2. Способен формировать мотивацию на социальную адаптацию и выздоровление, стимулировать личностные изменения, корректировать конкретные формы отклоняющегося поведения, создавать социально-психологические условия для личностного изменения или выздоровления.</p> <p>ОПК–5.3. Демонстрирует интегративное владение методами психологической интервенции (психотерапия, психологическое консультирование, психологический тренинг).</p> <p>ОПК–5.4. Выполняет оценку эффективности психологической</p>

		<p>интервенции (субъективные и объективные признаки уменьшения нежелательного поведения).</p> <p>ОПК–5.5. Демонстрирует умение давать обратную связь, осуществлять психологическое сопровождение последствий интервенции с целью профилактики негативных эффектов.</p>
Психологическое консультирование	<p>ОПК-6. Способен разрабатывать и реализовывать комплексные программы предоставления психологических услуг по индивидуальному, семейному и групповому психологическому консультированию в соответствии с потребностями и целями клиента.</p>	<p>ОПК–6.1. Обобщает и рационально оценивает специфику осуществления психологического консультирования и психологического сопровождения в соответствии с потребностями и целями клиента.</p> <p>ОПК–6.2. Демонстрирует способность критически оценивать целесообразность применения различных типов психологического консультирования и психологического сопровождения при разработке комплексных программ предоставления психологических услуг в зависимости от потребностей и целей клиента.</p> <p>ОПК–6.3. Демонстрирует владение научно-обоснованными технологиями психологического консультирования и психологического сопровождения при создании и реализации комплексных программ предоставления психологических услуг в зависимости от потребностей и целей клиента.</p>
Психологическая профилактика	<p>ОПК-7. Способен вести просветительскую и психолого-профилактическую деятельность среди различных категорий населения с целью повышения психологической культуры общества и понимания роли психологии в решении социально- и индивидуально значимых задач в сфере охраны здоровья и смежных с ней областей.</p>	<p>ОПК–7.1. Выделяет основные функции просвещения и психологической профилактики, их формы, задачи и средства.</p> <p>ОПК–7.2. Может использовать средства просвещения и психологической профилактики (наглядные, вербальные, в том числе печатные и электронные СМИ, интерактивные).</p> <p>ОПК–7.3. Демонстрирует интегративное владение методами и методиками просвещения и психологической профилактики с целью повышения психологической культуры общества.</p> <p>ОПК–7.4. Обладает компонентами психологической</p>

		культуры профессионала: понимает психологические задачи, решаемые психологом, специфику психологического анализа поведения, стремится к самопознанию и самосовершенствованию
Супервизия	ОПК-8. Способен использовать модели и методы супервизии для контроля и совершенствования профессиональной деятельности психолога.	ОПК-8.1. Применяет правила и техники проведения супервизии в условиях психологического сопровождения деятельности психолога. ОПК-8.2. Находит, обобщает и рационально использует модели, методы, техники проведения супервизии для контроля и совершенствования профессиональной деятельности психолога. ОПК-8.3. Демонстрирует умение анализировать и оценивать с позиции супервизии проблемы функционирования психологических служб в РФ. ОПК-8.4. Обладает навыками профессиональной рефлексии, приемами аутосупервизии, обратной связи.
Администрирование (организация и управление)	ОПК-9. Способен выполнять основные функции управления психологической практикой.	ОПК-9.1. Демонстрирует знание специфики психологической практики, ее цели, задачи, основные виды и методы, критерии результативности и эффективности. ОПК-9.2. Использует базовую модель управления исполнением работы в сфере практической психологии ОПК-9.3. Демонстрирует владение комплексом управленческих функций, включающих постановку цели, разработку стратегии, планирование и проектирование работы, мотивирование сотрудников, координацию действий, учет и оценку работы, контроль исполнения и обратную связь. ОПК-9.4. Способен применять методы подбора, отбора и оценки персонала.
Преподавание (обучение)	ОПК-10. Способен осуществлять педагогическую деятельность на основе новейших разработок в области образования и психологической науки и практики применительно к образовательным потребностям представителей различных групп населения, в том числе особых социальных групп населения (групп риска, уязвимых категорий населения,	ОПК-10.1. Демонстрирует способность применить современные образовательные технологии в процессе обучения. ОПК-10.2. Разрабатывает учебные программы и соответствующее методическое обеспечение для преподавания ОПК-10.3. Применяет современные методы и методики

	лиц с ограниченными возможностями здоровья) и при организации инклюзивного образования.	преподавания профильных дисциплин ОПК–10.4. Планирует и выстраивает учебный процесс, формирует у обучающихся интеллектуальные потребности, в том числе к научно-исследовательской деятельности
--	---	---

4.3 Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения:

Тип задач ПД	Задача ПД	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)
Научно-исследовательский	Постановка проблем исследования, планирование и реализация научного психологического исследования, анализ и интерпретация полученных результатов; подготовка научных отчетов, обзоров и публикаций по результатам выполненных исследований, планирование, организация и психологическое сопровождение внедрения полученных разработок; организация научных симпозиумов, конференций по проблемам организационной психологии и участие в их работе.	ПК–1. Способен планировать и осуществлять научно-обоснованное психологическое исследование, анализировать и обобщать его результаты с целью выявления психологических проблем разных социальных групп клиентов, оценивать эффективность профилактической и психокоррекционной работы на основе современной методологии психологической науки.	ПК–1. 1.1. Анализирует методологические принципы и методы психологического исследования с целью выявления психологических проблем разных социальных групп клиентов, оценки эффективности профилактической и психокоррекционной работы. ПК–1. 1.2. Осуществляет научно-обоснованный выбор психологического диагностического инструментария для выявления психологических проблем разных социальных групп клиентов, оценки эффективности профилактической и психокоррекционной работы. ПК–1. 1.3. Демонстрирует интегративные навыки планирования и проведения психологического исследования, анализа и обобщения результатов исследований с целью выявления психологических проблем разных	03.008 Профессиональный стандарт «Психолог в социальной сфере», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. № 682н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 г., регистрационный № 30840)

			клиентов, оценки эффективности профилактической и психокоррекционной работы.	
научно-исследовательский	<p>Постановка проблем исследования, планирование и реализация научного психологического исследования, анализ и интерпретация полученных результатов;</p> <p>подготовка научных отчетов, обзоров и публикаций по результатам выполненных исследований, планирование, организация и психологическое сопровождение внедрения полученных разработок;</p> <p>организация научных симпозиумов, конференций по проблемам организационной психологии и участие в их работе.</p>	<p>ПК-2 Способен планировать и осуществлять весь цикл работ по проведению научных исследований организационно-психологической проблематики: формулирования цели, гипотезы, подбор методик исследования, организация процесса исследования и составление отчетов по полученным результатам.</p>	<p>ПК-2.1. Анализирует теоретические закономерности проведения научных исследований организационно-психологической проблематики: формулирования цели, гипотезы, подбор методик исследования, организация процесса исследования и составление отчетов по полученным результатам.</p> <p>ПК-2.2. Осуществляет планирование научного исследования организационно-психологической проблематики: может формулировать цели, гипотезы, подбирать методики исследования.</p> <p>ПК-2. 1.3. Демонстрирует интегративные навыки проведения научных исследований организационно-психологической проблематики, составления отчетов по полученным результатам.</p>	<p>03.008 Профессиональный стандарт «Психолог в социальной сфере» утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. № 682н (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 г., регистрационный № 30840)</p>
научно-исследовательский	<p>Постановка проблем исследования, планирование и реализация научного психологического исследования, анализ и интерпретация полученных результатов;</p> <p>подготовка научных отчетов, обзоров и публикаций по результатам выполненных исследований, планирование, организация и психологическое сопровождение внедрения полученных разработок;</p> <p>организация научных симпозиумов, конференций по проблемам организационной психологии и участие в их работе.</p>	<p>ПК-6 Способен планировать и осуществлять научно-обоснованное психологическое диагностическое обследование, анализировать и обобщать его результаты с целью выявления психологических проблем разных социальных групп клиентов, оценивать эффективность профилактической и психокоррекционн</p>	<p>ПК 6.1. Анализирует теоретические закономерности психологического диагностического обследования.</p> <p>ПК 6.2. Применяет методы психологического диагностического обследования, может анализировать и обобщать его результаты.</p> <p>ПК 6.3. Демонстрирует интегративные навыки выявления психологических проблем разных социальных групп клиентов, оценки</p>	<p>03.008 Профессиональный стандарт «Психолог в социальной сфере» утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. № 682н (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации</p>

		ой работы на основе современной методологии психологической науки.	эффективности профилактической и психокоррекционной работы на основе результатов психологического диагностического обследования.	Федерации 25 декабря 2013 г., регистрационный № 30840)
Консультативный	Психологическая диагностика (включая разработку теоретических и технологических моделей диагностики; методов сбора первичных данных, технических заданий на программное обеспечение экспертных психодиагностических систем), консультирование и сопровождение руководителей и специалистов современных организаций (гражданских, военных, общественных, религиозных), программ организационных изменений; социально-психологическая экспертиза социальных, политических, экономических, организационных проектов в контексте их психологических и организационно-культурных параметров и возможных последствий реализации.	ПК-3 Способен осуществлять разработку и реализовывать психопрофилактические и психокоррекционные программы, направленные на оказание психологической помощи в решении профессиональных и жизненных проблем клиентов, психологического сопровождения их профессиональной деятельности, применять технологии набора, отбора и расстановки кадров, работы с кадровым резервом организации, супервизии.	ПК3.1 Выполняет теоретико-методологическую рефлексию психопрофилактической и психокоррекционной работы, направленной на оказание психологической помощи в решении жизненных проблем клиентов, психологического сопровождения их профессиональной деятельности, технологий набора, отбора и расстановки кадров, аттестации, работы с кадровым резервом организации, супервизии. ПК-3.2 Осуществляет научно-обоснованный выбор способов и приемов психопрофилактической и психокоррекционной работы, направленной на оказание психологической помощи в решении жизненных проблем клиентов, психологического сопровождения их профессиональной деятельности, технологий набора, отбора и расстановки кадров, аттестации, работы с кадровым резервом организации, супервизии. ПК-3.3. Демонстрирует интегративные навыки выполнения психопрофилактической и психокоррекционной работы, направленной на оказание психологической помощи в решении жизненных проблем	03.008 Профессиональный стандарт «Психолог в социальной сфере» утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. № 682н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 г., регистрационный № 30840)

			клиентов, психологического сопровождения их профессиональной деятельности, технологий набора, отбора и расстановки кадров, аттестации, работы с кадровым резервом организации, супервизии.	
Консультативный	Психологическая диагностика (включая разработку теоретических и технологических моделей диагностики; методов сбора первичных данных, технических заданий на программное обеспечение экспертных психодиагностических систем), консультирование и сопровождение руководителей и специалистов современных организаций (гражданских, военных, общественных, религиозных), программ организационных изменений; социально-психологическая экспертиза социальных, политических, экономических, организационных проектов в контексте их психологических и организационно-культурных параметров и возможных последствий реализации.	ПК-4 Способен планировать и осуществлять психологическое индивидуальное и групповое консультирование клиентов по выявленным у них психологическим проблемам, психологическое просвещение с целью нивелирования влияния неблагоприятной среды и оказания психологической помощи в социализации и адаптации к условиям профессиональной деятельности.	ПК-4.1. Выделяет теоретические закономерности психологического индивидуального и группового консультирования клиентов, психологического просвещения. ПК-4.2. Осуществляет психологическое индивидуальное и групповое консультирование клиентов по выявленным у них психологическим проблемам, психологическое просвещение с целью нивелирования влияния неблагоприятной среды и оказания психологической помощи в социализации и адаптации к условиям профессиональной деятельности. ПК-4.3. Демонстрирует интегративные навыки оказания психологической помощи в социализации и адаптации к условиям профессиональной деятельности, нивелирования влияния неблагоприятной среды методами индивидуального и группового психологического консультирования.	03.008 Профессиональный стандарт «Психолог в социальной сфере» утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. № 682н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 г., регистрационный № 30840)
Консультативный	Психологическая диагностика (включая разработку теоретических и технологических моделей диагностики; методов сбора первичных данных,	ПК-5 Способен выделять и оценивать психологические риски, факторы социальной и	ПК-5.1. Выполняет теоретико-методологическую рефлексию оценки психологических рисков, факторов социальной и	03.008 Профессиональный стандарт «Психолог в социальной сфере»

	<p>технических заданий на программное обеспечение экспертных психодиагностических систем), консультирование и сопровождение руководителей и специалистов современных организаций (гражданских, военных, общественных, религиозных), программ организационных изменений; социально-психологическая экспертиза социальных, политических, экономических, организационных проектов в контексте их психологических и организационно-культурных параметров и возможных последствий реализации.</p>	<p>психологической напряженности субъектов социальных отношений.</p>	<p>психологической напряженности субъектов социальных отношений. ПК-5.2 Оценивает психологические риски, факторы социальной и психологической напряженности субъектов социальных отношений. ПК-5.3. Демонстрирует интегративные навыки выделения психологических рисков, факторов социальной и психологической напряженности субъектов социальных отношений.</p>	<p>утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. № 682н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 г., регистрационный № 30840)</p>
<p>организационно-управленческий (администрирование)</p>	<p>Администрирование проектных работ консультантов-психологов, организация психологических служб и отделов в разнопрофильных организациях.</p>	<p>ПК-7 Способен ставить цели, разрабатывать планы работы, организовывать их выполнение и осуществлять контроль исполнения.</p>	<p>ПК-6. 6.1. Анализирует состав административных функций (целеполагание, разработка стратегии, планирование, проектирование работы, мотивирование, координация деятельности, учет и оценка работы, контроль, обратная связь) и алгоритм их выполнения. 6.2. Может поставить цель перед исполнителями, разработать стратегию ее достижения, распределить обязанности между сотрудниками, спроектировать работы, мотивировать персонал, осуществлять координацию деятельности различных исполнителей, вести учет и оценку сделанной работы, контролировать ход работ и ее результаты, дать обратную связь отдельным исполнителям и рабочей группе по завершении работы. 6.3. Демонстрирует интегративные навыки</p>	<p>Профессиональный стандарт 07.003 «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 октября 2015 г. №691н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 октября 2015 г., регистрационный номер №39362)</p>

			организации работ отдельных исполнителей, рабочих (проектных) команд; навыки проектирования специализированных структурных подразделений (Служб персонала) и организации их деятельности.	
организационно-управленческий (администрирование)	Администрирование проектных работ консультантов-психологов, организация психологических служб и отделов в разнопрофильных организациях.	ПК-8 Способен осуществлять разработку и реализацию программ по оценке развития персонала	ПК-8.1. Выполняет теоретико-методологический анализ программ по оценке развития персонала. ПК-8.2. Разрабатывает программы по оценке и развитию персонала. ПК-8.3. Демонстрирует интегративные навыки реализации программ по оценке и развитию персонала.	Профессиональный стандарт 07.003 «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 октября 2015 г. №691н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 октября 2015 г., регистрационный номер №39362)
организационно-управленческий (администрирование)	Администрирование проектных работ консультантов-психологов, организация психологических служб и отделов в разнопрофильных организациях.	ПК-9 Способен разрабатывать и реализовывать методы диагностики и развития организации и персонала.	ПК-9.1. Выделяет теоретические закономерности разработки методов диагностики и развития организации и персонала. ПК-9.2. Разрабатывает методы диагностики и развития организации и персонала. ПК-9.3. Демонстрирует интегративные навыки применения разработанных методов диагностики и развития организации и персонала.	Профессиональный стандарт 07.003 «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 октября 2015 г. №691н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 октября 2015 г., регистрационный номер №39362)

Характеристика среды вуза, обеспечивающей развитие универсальных компетенций выпускников.

В СГУ созданы все необходимые условия, обеспечивающие развитие универсальных и социально-личностных компетенций выпускников СГУ.

Следует выделить три основных направления деятельности, в рамках которых решается данная проблема:

- научно-исследовательская и инновационная деятельность;
- внеучебная работа (воспитательная, социальная);
- учебный процесс.

В рамках каждого из этих направлений решаются свои задачи, способствующие достижению общей цели: подготовка выпускника, обладающего не только профессиональными знаниями, но и обладающего систематическими представлениями об окружающем мире, необходимыми коммуникативными навыками умеющего ориентироваться в современной социокультурной реальности и т.д.

Студенты активно вовлекаются в исследовательскую и инновационную деятельность. В университете действуют около 300 студенческих научных семинаров и кружков, позволяющих студентам вырабатывать навыки аналитической, творческой работы. Некоторые из них, такие как, например, модель ООН, вышли за рамки отдельных направлений и специальностей, приобретя межфакультетский характер. В СГУ созданы малые инновационные предприятия, реализующие проекты по разработке и внедрению в производство новых материалов и технологий. К работе этих предприятий также привлекаются студенты старших курсов, которые получают возможность приобрести опыт решения задач в рамках реального инновационного проекта. Студенты также участвуют в исследованиях в рамках кафедральных НИР, инициативных тем и грантов.

Большую роль в формировании универсальных компетенций у студентов играет их вовлечение в значимые для Университета мероприятия и проекты, такие, например, как празднование 110-летия СГУ, проведение ежегодного фестиваля «Неделя педагогического образования», празднование 100-летия физико-математического, 100-летия гуманитарного, 100-летия высшего педагогического образования, «День К.Л. Мюфке в СГУ» и т.д.

Важным фактором, влияющим на формирование у студентов необходимых универсальных компетенций, является внеучебная работа, проводимая с ними.

Социальная работа

Универсальные компетенции обучающегося (УК) в СГУ формируются на основе решения задач по социализации личности, формирования понятия «здоровый образ жизни», корректного подхода к человеческим ресурсам в области системно выстроенной воспитательной работы и содействия трудоустройству выпускников. Указанным направлениям соответствуют элементы социальной, волонтерской и досуговой среды вуза.

Нормативно-правовую базу по социальной адаптации личности представляют: «Положение об управлении социальной работы», «Положение о центре инклюзивного сопровождения и социальной адаптации студентов», «Положение о лаборатории инклюзивного обучения», «Положение о региональном волонтерском центре «Абилимпикс»», «Положение о Региональном центре содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования», «Положение об образовательно-научном центре».

Материально-техническую инфраструктуру для проведения социальной и воспитательной работы со студентами представляют общежития СГУ, спортивно-оздоровительный лагерь «Чардым» имени В.Я. Киселёва, включая образовательно-научный центр, лыжная база, спортклуб, здравпункты, бассейн СГУ, спортивный комплекс «Университетский» в г. Балашове, пункты общественного питания.

В СГУ действует 11 общежитий в Саратове и 1 общежитие в Балашове. Общежития - это не только объекты, предоставляющие место для проживания, но и форма социализации молодёжи, возможности осуществления воспитательной функции (соблюдение распорядка дня, воспитание трудовой дисциплины, чувства ответственности за личное и общественное имущество). Жизнь в общежитии позволяет студентам почувствовать себя частью большого коллектива, участвовать в культурных и спортивно-оздоровительных мероприятиях, даёт возможность открыть и развивать различные стороны своей личности.

Функция социализации студентов, развития гармоничной личности, оздоровления реализуется как на базе вузовских подразделений, так и в санаториях-профилакториях области по существующим договорам. Получить первую медицинскую помощь, пройти медицинское обследование, вакцинацию против инфекционных заболеваний могут все студенты СГУ в здравпунктах. Развитию навыков ЗОЖ способствует Лыжная база СГУ, на которой проводятся спортивные соревнования и спортивно-массовые праздники («Университетская снежинка»), а также бассейн СГУ, спортивный комплекс «Университетский» в Балашове.

Базой для разноплановых мероприятий по социальной, воспитательной и оздоровительной работе служит спортивно-оздоровительный лагерь «Чардым» им. В.Я. Киселёва, который ежегодно в течение летних месяцев принимает более 500 студентов. На территории лагеря 5 спортивных площадок, клуб культуры и отдыха, столовая, оборудованный пляж, медицинский пункт, баня, спортзал. Традиционно в рамках пяти оздоровительных смен работают команды вожатых и воспитателей, студентам предоставляется бесплатное питание, программа организации летнего досуга/практики/возможности самообразования. Тематика смен соответствует следующим направлениям: «научно-практическая», «лидерская/ творческая», «оздоровительная» и «спортивная». Во время спортивной смены студенты принимают участие в межвузовской

спартакиаде, во время лидерской смены наиболее активные обучающиеся имеют возможность посещать тренинги, деловые игры, обучающие занятия, направленные на развитие лидерских качеств и навыков работы в команде. Эстетическое воспитание осуществляется студенческим клубом СГУ. Во время научно-практической смены СОЛ «Чардым» ежегодно проходят обязательную практику студенты биологического факультета, Института физической культуры и спорта, Института филологии и журналистики, факультета психолого-педагогического и специального образования, проводят выездные тренинги студенты-психологи, организуют обучающие семинары и крупные всероссийские форумы Совет студентов и аспирантов СГУ, Научное общество студентов и аспирантов. Созданный на базе СОЛ «Чардым» научно-образовательный центр расширил диапазон летних научно-образовательных проектов и школ.

Интерактивная база представлена электронными ресурсами как в системе официального сайта СГУ, так и развитой сетью альтернативных информационных ресурсов, что способствует расширению формата общения в рамках социальной и воспитательной работы. Развитие социальной системы СГУ невозможно без внедрения и активации электронных ресурсов, быстрота распространения информации, массовость адресата и быстрый отклик на публикуемую информацию – важные факторы для организации социальной работы во всех структурных подразделениях СГУ. В СГУ созданы следующие электронные ресурсы:

Страница Управления социальной работы на сайте СГУ (<http://www.sgu.ru/structure/social/v-pomoshch-studentu>) – ориентирована на размещение информации о деятельности Управления, сотрудниках, структурных подразделениях Управления, проектах, конкурсах, есть также раздел «В помощь студенту» и бланки документов, необходимые для реализации социальной работы.

Сайт www.rabota.sgu.ru - это основной информационный ресурс Регионального центра содействия трудоустройству. Здесь можно ознакомиться с имеющимися вакансиями, оставить резюме, получить информацию о деятельности центра и сектора профессиональной ориентации и социальной адаптации.

Страница, ориентированная на лиц с особыми образовательными потребностями <http://www.sgu.ru/structure/social/inclusive>.

Помимо непосредственного общения сотрудников управления со студентами (в виде обращений, консультации, оказания психологической поддержки, сопровождения социально незащищённых категорий студентов (дети-сироты, инвалиды)) общение складывается и через институт ответственных за социальную работу в структурных подразделениях СГУ. Устойчивую взаимосвязь и отклик студентов на проводимую социальную политику в СГУ можно отследить и через участие студентов в проектах Управления социальной работы, а также в конкурсах и мероприятиях.

Проекты Управления социальной работы:

- Профориентационные встречи со школьниками и тестирование на профориентацию – проводят специалисты сектора профориентации и социальной адаптации. Данный проект направлен на оказание помощи старшеклассникам в выборе будущей специальности для обучения в вузе.

- «Марафон профессионального развития» и «Неделя без турникетов» – проект, рассчитанный на старшекурсников. Тренинги по отраслям бизнеса и управления ведут практикующие специалисты, студенты посещают предприятия области, знакомятся с базами практик.

- Школа волонтера-тьютора – проект, адаптированный для подготовки волонтеров, готовых сопровождать лиц с ОВЗ и инвалидов в образовательном и социально-личностном пространстве СГУ.

- Мероприятия, для студентов, получающих педагогическую специальность, представляют как внутривузовские проекты, ставшие уже международными (конкурс профессионального мастерства «Шаг в профессию»), так и стратегически важные для области программы, например, стратегия развития отдалённых районов Саратовской области.

- «День донора» – проект, позволяющий студентам не только оказать помощь людям, нуждающимся в переливании донорской крови, но и узнать информацию о состоянии своего здоровья по анализу крови.

- Проекты Регионального Волонтерского центра «Абилимпикс».

Особую роль в развитии студента как личности играет Региональный центр содействия трудоустройству выпускников. В структуру РЦСТВ входят: сектор профориентации и социальной адаптации, Студенческое кадровое агентство.

На первом курсе сотрудники сектора профориентации и социальной адаптации способствуют развитию личностных и профессионально значимых качеств у студента, проводят индивидуальное компьютерное профтестирование по лицензионным методикам, активно содействуют осознанию конкурентоспособности и востребованности на рынке труда будущих специалистов, а также помогают подобрать постоянную и временную работу. Но и после окончания вуза РЦСТВ поддерживает связь с выпускниками, содействуя их социальной адаптации в обществе. При центре существует организация студенческого самоуправления – Студенческое кадровое агентство.

Студенческое кадровое агентство (СКА) строится на принципах целостности, самоуправления и самодостаточности, обратной связи. Участниками студенческого кадрового агентства реализуются следующие виды деятельности:

- ❖ экскурсии в компании-работодатели
- ❖ проведение деловых игр и тренингов
- ❖ анкетирование студентов по вопросам трудоустройства
- ❖ диагностическая работа на факультетах и институтах
- ❖ участие в конкурсах профессионального мастерства, инициирование проведения этих конкурсов

❖ работа с электронными ресурсами, освещающими деятельности РЦСТВ и СКА.

Для формирования доступности образовательной среды и создания в СГУ условий для обучения лиц с особыми образовательными потребностями создан Центр инклюзивного сопровождения и социальной адаптации студентов, в задачи которого входит координация межструктурного взаимодействия всех подразделений СГУ.

Воспитательная работа

В соответствии с Концепцией воспитания студентов СГУ (утверждена Ученым советом СГУ 29.03.2016, протокол №4) определены следующие направления деятельности:

- студенческое самоуправление;
- профессионально-трудовое;
- работа с кураторами;
- гражданско-патриотическое воспитание;
- культурно-эстетическое;
- спортивно-оздоровительное.

Для реализации направлений ежегодно разрабатывается комплексный план по воспитательной работе в СГУ с учётом мероприятий структурных подразделений (факультетов, институтов, колледжей), анализа отчётов за прошедший учебный год, анкетирования и социологических опросов участников воспитательного процесса.

В СГУ сформирована система воспитательной работы, которая позволяет управлять и взаимодействовать с подразделениями, связанными с организацией воспитательного процесса.

Студенческое самоуправление реализуется студенческими организациями через проведение масштабных студенческих программ, проектов и акций:

- Объединенный совет обучающихся СГУ;
- Совет студентов и аспирантов СГУ;
- Штаб студенческих отрядов СГУ;
- Волонтерский центр СГУ;
- Ассоциация клубов по интересам СГУ.

В течение года проводится более 300 мероприятий, студенческих программ, проектов и акций:

- Студенческий форум «ПРО100»;
- Всероссийский форум «Студенческий туризм в России»;
- Межрегиональный форум «Городские реновации»;
- Студенческий проект «Зимняя школа студенческого актива»;
- Проект «Подари капельку тепла детям»;
- Благотворительная акция «Планета детства»;
- Образовательные проекты: «Школа тьютора», «Школа старост», «Школа тренера»;

Областной проект «Университет в школу»;
Школа студенческого актива для первокурсников «ПРОФИ»,
Программа «Музеи СГУ - студентам»;
Студенческий проект «Доска Почёта»;
Гражданско-патриотический проект «День СГУ в парке Победы»;
Студенческие проекты: «Эстафета студенческих инициатив»,
«Космическая эстафета»;
Традиционные праздники: «День знаний», «Татьянин День»,
«Университетская Снежинка», «Широкая Масленица», «Студенческая весна»
и др.

Профессионально-трудовое воспитание реализуется через деятельность
«Штаба студенческих отрядов СГУ»:

- совместная работа с Саратовским региональным отделением Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды»;

- организация деятельности педагогических отрядов для работы и прохождения практики в детских оздоровительных лагерях Российской Федерации;

- организация строительных отрядов;

- организация сервисных отрядов и отрядов проводников.

Особое внимание в СГУ уделяется наставничеству.

Институт кураторства - одно из важнейших звеньев воспитательной системы. Для оптимизации работы кураторов в учебном расписании значатся «кураторские часы». В целях методической поддержки управление воспитательной работы со студентами ведёт «Школу кураторов». Ежегодно в СГУ проводится конкурс «Лучший куратор СГУ».

Совместно с кураторами в СГУ ведется активная работа тьюторского корпуса. Силами студентов старших курсов проводится адаптация и социализация первокурсников.

Управлением организации воспитательной работы со студентами ведется активная работа со старостами. Ежегодно в СГУ проводится Школа старост. Для мотивации тьюторов и старост в СГУ проводятся ежегодные конкурсы: «Лучший тьютор» и «Лучший староста».

Гражданско-патриотическое воспитание проводится в тесном взаимодействии с Советом ветеранов СГУ, Зональной научной библиотекой. Управлением воспитательной работы со студентами организуется: посещение праздничных программ, экскурсии по музеям и поездки по историческим и памятным местам, проводятся встречи с ветеранами Великой Отечественной войны.

Реализация культурно-эстетического воспитания осуществляется Студенческим клубом культуры. В институтах и на факультетах функционируют различные творческие коллективы: танцевальные и вокальные коллективы, театральные студии, фольклорные ансамбли, команды КВН.

Спортивно-оздоровительное воспитание реализуется через систему нестандартных спортивных мероприятий формата «Спортивное утро», «Лазертаг чемпионат». В рамках туристической деятельности в университете ведет свою активную деятельность студенческий туристический клуб «Дороги края». Члены клуба побывали на Кольском полуострове, Южном Урале, Горном Алтае, Кавказе, Краснодарском крае, а также во многих уголках Саратовской области. Пешие походы не единственный способ времяпрепровождения участников данного клуба. Периодически проводятся сплавы, туристические слеты и палаточные лагеря.

Характеристики образовательной среды с учетом специфики деятельности на факультете психологии

Социокультурная среда факультета психологии является частью общеуниверситетского социокультурного сообщества, включает в себя *субъектов* (преподавателей, сотрудников, аспирантов, студентов), способных к свободному выбору образцов культурной жизни и жизнотворчества, *виды и формы* деятельности (студенческие научные и общественные организации, коллективы, клубы), а также необходимые *психолого-педагогические условия* для саморазвития и приобретения общекультурных компетенций.

Основным органом, организующим и координирующим жизнедеятельность студенческой молодежи на факультете психологии, является Студенческий совет. Принципы построения и развития студенческого самоуправления таковы: работа в команде, предметность деятельности, единое планирование, выборность органов самоуправления, принцип демократизма. Студенческий совет состоит из следующих секторов: научного, волонтерского, культурно-массового, спортивного, информационного, трудового. Основными функциями студенческого самоуправления являются: организация студенческих мероприятий по заявленным направлениям, овладение навыками сбора и анализа информации, планирования и тайм-менеджмента, содействие студентам факультета в реализации инициативных проектов.

Наибольшую специфику, объясняющуюся особенностями профессиональной подготовки на факультете психологии, в содержании и технологиях своей деятельности имеет волонтерский сектор: факультет психологии сотрудничает со «Школой-интернатом № 1», где обучаются и проживают дети с особыми образовательными потребностями. Группой студентов совместно с преподавателями и сотрудниками факультета разработана и апробируется программа психологической диагностики, коррекции и профилактики антисоциального поведения и улучшения социальной адаптации детей. Также волонтерский сектор проводит акции, направленные на поддержку чистоты города и факультета, организует сбор макулатуры и металлолома, денежные средства от которых использует для организации праздников для детей интерната.

Студенческий совет активно обучается и обучает, проводя адаптационные тренинги как для первокурсников своего факультета, так и

участвуя в тренингах других студсоветов. В рамках собственного обучения студсовет приглашает выпускников факультета, активных тренеров и преподавателей, которые проводят тренинги на командообразование внутри студентского совета, учат студентов планированию и грамотной организации мероприятий.

Магистранты факультета психологии активно сотрудничают с Региональным Центром Практической Психологии СГУ (ул. Горького, 6), безвозмездно, с весны 2020 года консультируя жителей города Саратова на страничке РЦПП (сайт СГУ).

Также студенты магистерской программы «Организационная психология» с 2020 года участвуют в проведении психодиагностических мероприятий и тренингов в губернском проекте «Школа молодых управленцев», реализуемых на базе ордерного подхода.

Факультет психологии сотрудничает с «Центром обучения и реабилитации инвалидов» Саратовской области. Магистранты участвуют в волонтерской деятельности связанной с разработкой исследовательских и культурно-массовых проектов для пациентов этого учреждения под руководством преподавателей и психологов-практиков.

На постоянной основе действует инициативная группа студентов, осуществляющих тренинговую работу с учащимися колледжа радиоэлектроники имени П.Н. Яблочкова, направленную на развитие сплоченности групп учащихся начального этапа обучения. Магистранты активно участвуют в проекте «Школьные службы примирения» Уполномоченного по правам ребенка в Саратовской области.

На факультете созданы и действуют следующие научные и творческие студенческие объединения: студенческая секция Саратовского регионального отделения Российского Психологического Общества, объединяющая студентов, активно занимающихся исследованиями в области психологии. Студенты, участвующие в секции РПО, успешно адаптируются в профессиональном сообществе, применяют полученные знания и умения в различных видах и формах работы РПО: дискуссионном клубе, круглых столах, конференциях, а также имеют возможность публиковаться в научных сборниках и других изданиях на льготных условиях.

«Школа тренеров» – совершенствование магистрантами навыков проведения тренингов различной направленности; развитие социальной толерантности, профессиональной этики.

Танцевальный коллектив «Lime» представляет танцевальные номера в современных стилях (HIP-HOP, Electro dance, латина, HOUSE, рок-н-ролл).

В психологическом киноклубе «Эксперимент» проводится просмотр и обсуждение фильмов студентами и преподавателями факультета.

Творческие коллективы факультета психологии принимают активное участие в общеуниверситетских творческих конкурсах «Золотая осень» и «Студенческая весна».

Также студенты активно участвуют в спортивных соревнованиях.

Силами активистов студенческого совета проводятся мероприятия, ставшие традиционными на факультете психологии и являющиеся отличительными чертами факультетской корпоративной культуры: Посвящение в студенты, День психолога (22 ноября), Новый год, День рождения факультета (17 февраля), Ежегодная Выпускная Церемония.

Для перехода от репродуктивного освоения социокультурного опыта к конструированию собственных отношений и продуктивно-творческой деятельности, необходимо создание комфортной и творческой среды, что во многом зависит от соответствующих психолого-педагогических условий на факультете. Необходимо констатировать, что факультет психологии обладает для создания данных условий необходимым научно-кадровым потенциалом. В связи с этим используются следующие формы и методы работы: педагогическое проектирование социокультурной среды для ее дальнейшего развития, диагностика комплекса потребностей всех субъектов социокультурной среды, психологическое консультирование, применение методики коллективной творческой деятельности, проведение тренингов разнообразной тематики, создание ситуаций личностного развития обучающихся. Профессиональное применение оптимальных психолого-педагогических форм и методов работы профессорско-преподавательского состава является условием формирования и развития общекультурных компетенций у студентов факультета психологии Саратовского государственного университета.

Таким образом, в университете и на факультете психологии созданы необходимые условия, обеспечивающие развитие универсальных компетенций выпускников СГУ.

5. Требования к структуре ООП

В соответствии с п. 8 «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» и ФГОС ВО по направлению подготовки 37.04.01 «Психология» содержание и организация образовательного процесса при реализации данной ООП регламентируется учебным планом с учетом его профиля; годовым календарным учебным графиком; рабочими программами учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей); программами учебных и производственных практик; материалами, обеспечивающими качество подготовки и воспитания обучающихся, а также методическими материалами, обеспечивающими реализацию соответствующих образовательных технологий.

Учебный план подготовки магистра.

В учебном плане отображена логическая последовательность освоения блоков ООП, обеспечивающих формирование компетенций. Указана общая

трудоемкость дисциплин, модулей, практик в зачетных единицах, а также их общая и аудиторная трудоемкость в часах.

В рамках программы магистратуры выделяются обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений.

К обязательной части программы магистратуры относятся дисциплины (модули) и практики, обеспечивающие формирование всех универсальных компетенций, всех общепрофессиональных компетенций, а также профессиональных компетенций, установленных ПООП в качестве обязательных (при наличии). Это обеспечивает возможность реализации программы магистратуры по профилю «Организационная психология».

Структура программы магистратуры включает следующие блоки:

Блок 1 «Дисциплины (модули)»;

Блок 2 «Практика»;

Блок 3 «Государственная итоговая аттестация».

Таблица 1.
Структура программы магистратуры по направлению подготовки
37.04.01 Психология

Структура программы магистратуры		Объем программы магистратуры в зачетных единицах
Блок 1	Дисциплины (модули)	70
Блок 2	Практика	41
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	9
Объем программы магистратуры		120

Дисциплины, относящиеся к обязательной части программы магистратуры, являются обязательными для освоения обучающимся независимо от направленности (профиля) программы, которую он осваивает, и обеспечивают формирование универсальных компетенций, определяемых ФГОС ВО.

Дисциплины, относящиеся к обязательной части программы магистратуры:

Актуальные проблемы теории и практики современной психологии
Отрасли психологии, психологические практики и психологические службы

Научные школы и теории в современной психологии

Методологические проблемы психологии

Качественные и количественные методы психологии

Информационные и коммуникационные технологии в деятельности психолога

Психологическое консультирование и психологическая профилактика

Планирование теоретического и эмпирического исследования

Профессиональный английский язык

Преподавание психологии в системе высшего и дополнительного образования

Статистические методы в психологии

Дисциплины, относящиеся к части программы магистратуры, формируемой участниками образовательных отношений:

Организационная психология

Теория организации

Социальная психология организационной культуры

Ордерный подход к управлению организационной культурой

Психология менеджмента

Сотеринг

Организационное проектирование

Психология управления персоналом

Психодиагностика и оценка персонала

Дисциплины по выбору:

Социальная психология управления инновационным потенциалом в организации

Психология управления изменениями

Психология делового имиджа

Управленческое консультирование и коучинг

Экономический анализ: прикладные аспекты

Реорганизация бизнеса

Социально-психологические проблемы современного российского бизнеса

Психология лидерства

Тренинг эффективной коммуникации и управления конфликтами

Инновационные педагогические технологии

Основы организации научно-исследовательской работы

Профессионально-личностное саморазвитие

Коммуникативные технологии

Факультативные дисциплины:

Система корпоративного управления

Психотехнология групповой работы

Экономическая психология

Факультативные дисциплины не включаются в объем программы магистратуры.

В Блок 2 «Практика»

В Блок 2 «Практика» входят учебная и производственная практики:

а) учебная практика:

педагогическая практика;
б) производственная практика:
практика в профильных организациях;
преддипломная практика;
Способы проведения практик: стационарная.

В Блок 2 «Практики» входит научно-исследовательская работа магистрантов. Научная работа осуществляется в соответствии с графиками учебного процесса, рабочим учебным планом, рабочей программой во 2,3,4 семестрах.

Порядок формирования дисциплин по выбору обучающихся установлен Ученым советом СГУ. Закрепление учебных дисциплин за образовательными структурами (институтами, факультетами) определяет Ученый совет СГУ. Для каждой дисциплины, модуля, практики, указаны виды учебной работы и формы промежуточной аттестации.

В Блок 3 «Государственная итоговая аттестация» входят: подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена; выполнение и защита выпускной квалификационной работы.

При разработке программы магистратуры обучающимся обеспечивается возможность освоения элективных дисциплин (модулей) (дисциплин (модулей) по выбору обучающегося) и факультативных дисциплин.

Рабочие программы дисциплин прилагаются.

Объем обязательной части ООП, без учета объема государственной итоговой аттестации, составляет 51,7 % общего объема программы магистратуры.

Объем контактной работы обучающихся с педагогическими работниками факультета при проведении учебных занятий по программе магистратуры составляет 38,49 % процентов общего объема времени, отводимого на реализацию дисциплин (модулей).

Годовой календарный учебный график.

В соответствии с п.13 «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» и ФГОС ВО по направлению подготовки **37.04.01 Психология** содержание и организация образовательного процесса при реализации данной ООП регламентируется учебным планом с учетом его профиля; рабочими программами учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей); материалами, обеспечивающими качество подготовки и воспитания обучающихся; программами учебных и производственных практик; годовым календарным учебным графиком, а также методическими материалами, обеспечивающими реализацию соответствующих образовательных технологий.

Рабочие программы дисциплин прилагаются.

Рабочие программы учебной и производственной практик.

В соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 37.04.01 «Психология» раздел основной образовательной программы «Практика» является обязательным и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся. Практики закрепляют знания и умения, приобретаемые обучающимися в результате освоения теоретических курсов, вырабатывают практические навыки и способствуют комплексному формированию универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций студентов.

Студент очно-заочной формы обучения может проходить практику непосредственно по месту своей основной трудовой деятельности, если она совпадает с профилем получаемого образования.

Рабочая программа учебной практики.

При реализации данной ООП предусматривается следующая учебная практика: педагогическая.

Практика осуществляется на базе структурных подразделений университета:

- Региональный центр практической психологии;
- Учебно-научная лаборатория юридической психологии;
- Учебно-научная лаборатория когнитивной психологии;
- Региональный центр поддержки одаренных детей;
- Кафедра общей и социальной психологии;
- Кафедра психологии личности;
- Кафедра консультативной психологии;
- Кафедра педагогики.

А также на базе организаций, государственных и коммерческих учреждений с которыми заключены договора о практической подготовке (В соответствии со статьей 11, п.9 ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» факультетом психологии Саратовского государственного университета им. Н.Г. Чернышевского):

- Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 1 г. Саратова»,
- Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Медико-биологический лицей г. Саратова»;

Педагогическая практика относится к обязательной части ООП.

Педагогическая практика формирует умения осуществлять преподавательскую и воспитательную работу в образовательных учреждениях различного уровня.

Время прохождения педагогической практики: четвертый семестр, проходит рассредоточено в течение учебного семестра.

Общая трудоемкость: 6 зачетных единиц – 216 часов.

Итоговой формой контроля является зачет с оценкой.

Прохождение педагогической практики считается зачетным в том случае, если студент посещал базу практики, за которой был закреплен, полностью выполнил программу практики, а также представил все виды отчетности.

Рабочие программы производственных практик.

При реализации данной ООП предусматриваются следующие производственные практики: производственная практика в профильных организациях, преддипломная практика.

Практики осуществляются на базе структурных подразделений университета:

- Региональный центр практической психологии;
- Учебно-научная лаборатория юридической психологии;
- Учебно-научная лаборатория когнитивной психологии;
- Региональный центр поддержки одаренных детей;
- Кафедра общей и социальной психологии;
- Кафедра психологии личности;
- Кафедра консультативной психологии;
- Кафедра педагогики;

А также на базе организаций, государственных и коммерческих учреждений с которыми заключены договора о практической подготовке (В соответствии со статьей 11, п.9 ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» факультетом психологии Саратовского государственного университета им. Н.Г. Чернышевского).

УФСИН России по Саратовской области,

- ООО «Персонал Консалтинг Плюс»,
- Саратовская таможня,
- ИП Шнейдерман Н.Г. (Детский развивающий центр «Непоседа»),
- Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 1 г. Саратова»,
- Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Медико-биологический лицей г. Саратова»,
- Филиал ФГУП «НПЦАП» - ПО «Корпус»,
- Государственное казенное учреждение Саратовской области «Центр занятости населения города Саратова» (ГКУ СО «ЦЗН г. Саратова),
- Автономная некоммерческая организация «Центр семейного консультирования «Астра»,
- АО Торговый Дом «ТЦ-Поволжье»,
- ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Саратов».

Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья выбор мест прохождения практик согласуется с требованием их доступности для данных обучающихся.

Практика в профильных организациях относится к обязательной части ООП.

Практика в профильных организациях предусматривает получение профессиональных навыков и профессиональных умений.

Время прохождения практики в профильных организациях: второй семестр, 4 недели.

Общая трудоемкость практики: 6 зачетных единиц – 216 часа.

Итоговый контроль по производственной практике в профильных организациях осуществляется в форме зачета.

По завершении практики студент оформляет отдельную папку, которая содержит: характеристику на студента за подписью руководителя предприятия, заверенную печатью организации; дневник; результаты выполнения заданий на базе практики и итоговый отчет.

Рабочие программы практик прилагаются.

Преддипломная практика относится к части программы магистратуры, формируемой участниками образовательных отношений.

Преддипломная практика формирует необходимые универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции.

Время прохождения преддипломной практики: пятый семестр, 6 недель. Общая трудоёмкость 9 з.е. – 324 часа.

Итоговый контроль по преддипломной практике осуществляется в форме зачета.

По завершении практики студент оформляет отдельную папку, которая содержит: характеристику на студента за подписью руководителя предприятия, заверенную печатью организации; дневник; результаты выполнения заданий на базе практики и итоговый отчет.

Факультет психологии, на базе которого организуются преддипломная практика) располагает необходимым для этого материально-техническим оснащением, обеспечивающим проведение всех предусмотренных рабочими программами видов учебных и научно-исследовательских работ:

Ежегодно заключаются договора о предоставлении базы для прохождения педагогической практики в образовательных учреждениях г. Саратова.

Преддипломная практика организуется как на базе кафедр, научных объединений и лабораторий факультета, так и на базе организаций-партнеров, предоставляющих возможность проведения эмпирических исследований для подготовки выпускной квалификационной работы.

Рабочая программа научно-исследовательской работы.

Организационно-методические данные курса.

Общая трудоемкость курса 20 зачетные единицы, 720 академических часа.

Научно-исследовательская работа осуществляется магистрантами в 2,3,4 семестрах.

Научно-исследовательская работа магистранта осуществляется в соответствии с индивидуальным планом научной работы магистранта, подписанным научным руководителем магистранта и руководителем магистратуры.

Тема научно-исследовательской работы магистранта, назначение научного руководителя осуществляется в течение месяца с момента начала занятий в магистратуре.

Итоговый контроль по научно-исследовательской работе осуществляется в форме зачета с оценкой в 4 семестре, промежуточный контроль по НИР осуществляется во 2 и 3 семестрах в виде зачета.

Научно-исследовательская работа осуществляется на базе структурных подразделений университета:

- Региональный центр практической психологии;
- Учебно-научная лаборатория юридической психологии;
- Учебно-научная лаборатория когнитивной психологии;
- Региональный центр поддержки одаренных детей;
- Кафедра общей и социальной психологии;
- Кафедра психологии личности;
- Кафедра консультативной психологии;
- Кафедра педагогики.

Целями научно-исследовательской работы являются закрепление и углубление теоретических знаний, полученных студентами в процессе изучения теоретических курсов; формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в сфере профессиональной деятельности; формирование творческого подхода к профессиональной деятельности и формирование навыков планирования, организации научно-исследовательской работы и методологической рефлексии полученных научных результатов. В результате освоения дисциплины студент должен обладать полным набором компетенций и умений к самостоятельной результативной научно - исследовательской деятельности в области организационной психологии, включающем: постановку проблем исследования, обработку, анализ и систематизацию научно-психологической информации по теме исследования; определение задач исследования, разработку концептуальных моделей и программ проведения научных исследований и методических разработок, определение состава и операционализацию основных изучаемых переменных, подбор релевантных методик, планирование, организацию и проведение эмпирических исследований, анализ и интерпретацию их результатов, построение математических моделей для изучаемой предметной области; подготовку научных отчетов, обзоров и публикаций по результатам

выполненных исследований, планирование, организацию и психологическое сопровождение внедрения полученных разработок; организацию научных симпозиумов, конференций по проблемам организационной психологии и участие в их работе.

Этапы научно-исследовательской работы, в которых обучающийся должен принимать участие.

Этап 1. Определение общей характеристики и специфики исследования в организационной психологии.

Этап 2. Планирование и построение теоретических и эмпирических исследовательских моделей.

Этап 3. Реализация отдельных видов социально- психологических и организационно-психологических исследований.

Этап 4. Прикладные проблемы методологии и методики организации организационно-психологических исследований: способы анализа, обобщения и интерпретации научной информации.

Виды работы:

- изучение, аннотирование и конспектирование специальной литературы, содержащей новейшие достижения отечественной и зарубежной организационной психологии;
- участие в проведении самостоятельных научных исследований;
- сбор, обработка, анализ и систематизация научной информации по теме магистерской диссертации;
- участие в апробации разработанных исследовательских и практикоориентированных программ;
- составление отчета (разделов отчета) по теме прикладного или теоретического исследования или ее разделу (этапу, заданию);
- выступление с докладом на ежегодной факультетской конференции молодых ученых и других конференциях;
- участие в работе ежегодных Летних психологических школах факультета.

Рекомендации по организации научно-исследовательской работы магистранта.

Организация НИР предполагает овладение магистрантами:

- теоретическими основами осуществления исследовательской работы;
- практическими навыками проведения исследования, научного обобщения и интерпретации теоретических и эмпирических данных;
- навыками научной аргументации, доказательств подтверждения или опровержения выдвигаемых исследовательских гипотез.

Этап 1. Определение общей характеристики и специфики исследования в организационной психологии.

Теоретическая часть:

Методология науки, ее принципы. Общая характеристика психологического исследования. Научное знание, его структура и принципы построения. Теоретическое, эмпирическое и практическое исследования.

Признаки эмпирического метода: чувственное наблюдение, воздействие, план, гипотеза, контроль. Экспериментальные наблюдения. Опыты. Научное исследование, его принципы и структура. Научная проблема. Понятие метода и его основные характеристики. Критерии научности исследования. Объективность, валидность, надежность, репрезентативность.

Валидность как основная характеристика исследования. Виды валидности: внутренняя и внешняя валидность, конструктивная валидность, валидность статистического вывода. Факторы, угрожающие внутренней и внешней валидности.

Специфика исследования в психологии. Этические принципы проведения исследований в организационной психологии.

Практическая часть:

Круглый стол: «Этические принципы, психологические особенности проведения социально-психологических исследований, надежность научных данных».

Этап 2. Планирование и построение теоретических и эмпирических исследовательских моделей.

Теоретическая часть:

Эксперимент как метод проверки гипотез о причинно-следственных связях. Независимые и зависимые переменные. Виды гипотез, проверяемых в психологических экспериментах. Теоретические, эмпирические и статистические гипотезы. Экспериментальные гипотезы, контргипотезы и конкурирующие гипотезы.

Планирование и моделирование эксперимента: общие понятия. Методические приемы планирования и построения эксперимента. Количественные и неколичественные планы. Двухуровневые и многоуровневые планы. Однофакторные и многофакторные планы. Межгрупповые, внутригрупповые и смешанные планы. Одномерные и многомерные эксперименты. Междисциплинарные исследования. Исследования в прикладных областях психологии.

Программа психологического исследования. Методологическое обоснование исследования. Операционализация понятий. Определение целей и задач, выдвижение гипотез. Особенности формулирования и проверки гипотез в прикладных исследованиях. Программа организации и проведения эмпирического исследования. Характеристики выборки (испытуемые, экспериментальные пробы). Стратегии формирования выборки. Репрезентативность выборки.

Практическая часть:

1. Виды исследовательских моделей, используемые ведущими отечественными и зарубежными организационными психологами. Индивидуальный проект.

2. Разработка методологической части программы исследования в соответствии с темой магистерской диссертации. Презентация.

Этап 3. Реализация отдельных видов социально- психологических и организационно-психологических исследований.

Теоретическая часть:

Понятие доэкспериментальных и экспериментальных планов. Понятие квазиэксперимента. Типы квазиэкспериментов. Межгрупповые квазиэксперименты. Внутригрупповые квазиэксперименты (планы временных серий). Лонгитюды. Мета-анализ в организационной психологии. Социально-психологическое вмешательство как метод социально-психологического исследования. «Естественный эксперимент» в социальной и организационной психологиях.

Корреляционный анализ, ограничения и допущения. Понятие корреляционного исследования. Области применения корреляционных исследований. Схемы корреляционных исследований. Переменные в корреляционных исследованиях. Возможные интерпретации корреляционных связей между переменными. Формы контроля в корреляционных исследованиях. Анализ результатов корреляционных исследований. Возможность каузальных выводов из корреляционных исследований.

Факторные эксперименты. Особенности планирования и организации факторных экспериментов. Особенности реализации факторных экспериментов в прикладных исследованиях. Установление функциональных взаимосвязей и прогнозирование с помощью регрессионного анализа.

Практическая часть:

Разработка процедурной части программы исследования в соответствии с темой магистерской диссертации. Презентация.

Этап 4. Прикладные проблемы методологии и методики организации организационно-психологических исследований: способы анализа, обобщения и интерпретации научной информации.

Теоретическая часть:

Методы анализа результатов исследования. Методы обобщенного анализа результатов эмпирических исследований. Научный вывод, артефакты и контроль. Логика вывода. Количественная и качественная методология. Методологический стандарт гуманистической психологии в организационно-культурных исследованиях. Статистические проблемы, измерение в организационной психологии. Искажающий эффект количественных индикаторов. Типологии артефактов, погрешностей, контролирование артефактов. Содержание ошибки 1-го рода и ошибки 2-го рода, обобщение по отношению к объектам, условиям исследования, влиянию экспериментатора. Оформление результатов социально-психологического исследования. Культура презентации результатов экспериментального исследования. Основные формы научных презентаций: публикации, квалификационные работы, презентации для профессиональных встреч.

Применение исследовательских технологий в условиях реальной практики организационного психолога.

Практическая часть:

Презентация программы исследования в соответствии с темой магистерской диссертации. Презентация.

Методические рекомендации по применению образовательных технологий

В ходе реализации различных видов учебной работы используются образовательные технологии, направленные на актуализацию творческой активности и инициативы магистрантов, повышение уровня их мотивации, ответственности за качество освоения образовательной программы и формирование общекультурных и профессиональных компетенций. Этому способствуют следующие активные инновационные методы обучения.

Проблемная лекция. Знания вводятся как «неизвестное», которое необходимо «открыть», используется прием постановки проблемы, которую в ходе изложения материала необходимо решить.

Слайд-лекция. Позволяет преобразовывать устную и письменную информацию в визуальную форму, выделяя при этом наиболее значимые и существенные элементы. На лекции используются мультимедийные презентации, к подготовке которых могут привлекаться обучающиеся.

Лекция-диалог. Создает условия для активизации диалогического общения, через реализацию субъект-субъектного общения между преподавателем и студентом, позволяет отработать навык аргументации при ответе магистрантов на проблемные вопросы. Перед проведением лекции преподаватель формулирует вопросы, содержащие возможность неоднозначной трактовки изучаемых понятий, категорий, отношения к изучаемым явлениям.

Лекция – пресс-конференция. Предполагает объявление темы лекции и предложение магистрантам письменно задавать вопросы преподавателю по данной теме. Вопросы формулируются в течение 5 минут. Далее преподаватель сортирует поступившие записки и читает лекцию в форме связного раскрытия темы, в процессе которого формулируются ответы на заданные вопросы.

Практические занятия предоставляют магистрантам возможности получения опыта участия в:

- учебных дискуссиях,
- ролевых играх,
- семинарах-конференциях, формирующих навык представления собственных результатов теоретического и эмпирического анализа научной информации,
- проектной деятельности, развивающей способность к поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения.

Лекционные занятия проводятся в специальных лекционных залах, оборудованных видео- и мультимедиапроектором, микрофоном с усилителем звука, видео-экраном, интерактивной доской.

Практические занятия проводятся в специальных аудиториях, оборудованных, видео- и мультимедиа-проектором, интерактивной доской.

Предусмотрена подготовка рефератов; выполнение тестовых заданий; аннотирование литературы; выполнение практических заданий и разбор конкретных ситуаций; проведение мастер-классов практикующими организационными психологами, психологами-исследователями из научно-образовательных учреждений-партнеров магистерской программы.

Методические рекомендации по организации самостоятельной работы магистранта.

Самостоятельная работа.

Виды самостоятельной внеаудиторной работы:

- самостоятельное изучение тем курса;
- аннотирование и конспектирование научной литературы;
- подготовка к практическим занятиям;
- выполнение индивидуальных исследовательских проектов;
- подготовка презентаций результатов исследовательской деятельности;
- подготовка к публикации статей и тезисов докладов для участия в факультетской и международной конференции «Организационная психология: люди и риски»;
- подготовка презентаций для участия в Летней психологической школе по ордерным исследованиям.

Фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Система оценок при проведении промежуточной аттестации обучающихся, формы, порядок и периодичность ее проведения определяются «Положением о промежуточной аттестации студентов» Саратовского государственного университета.

В соответствии с требованиями ФГОС ВО магистратуры по направлению подготовки **37.04.01 Психология** для аттестации обучающихся применяются следующие фонды оценочных средств, предназначенные для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Для оценивания результатов обучения в виде знаний используются:

- тестирование;
- индивидуальное собеседование,
- письменные ответы на вопросы.

Тестовые задания охватывают содержание всего пройденного материала по дисциплине.

Индивидуальное собеседование, письменная работа проводятся по разработанным вопросам по отдельному учебному элементу программы (дисциплине).

Для оценивания результатов обучения в виде умений и владений используются следующие типы контроля:

- практические контрольные задания, включающие одну или несколько задач (вопросов) в виде краткой формулировки действий (комплекса действий), которые следует выполнить, или описание результата, который нужно получить.

Типы практических контрольных заданий:

- задания на установление правильной последовательности, взаимосвязанности действий, выяснения влияния различных факторов на результаты выполнения задания;

- установление последовательности (описать алгоритм выполнения действия),

- нахождение ошибок в последовательности (определить правильный вариант последовательности действий);

- указать возможное влияние факторов на последствия реализации умения и т.д.

- задания на принятие решения в нестандартной ситуации (ситуации выбора, многоальтернативности решений, проблемной ситуации);

- задания на оценку последствий принятых решений;

- задания на оценку эффективности выполнения действия.

Система оценивания достижений обучающихся осуществляется на основе балльно-рейтинговой системы, регламентируемой Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания успеваемости учета результатов текущей и промежуточной аттестации Саратовского национального исследовательского государственного университета имени Н.Г. Чернышевского.

Система оценок при проведении промежуточной аттестации обучающихся, формы, порядок и периодичность ее проведения определяются «Положением о промежуточной аттестации студентов» СГУ им. Н.Г. Чернышевского.

6. Требования к условиям реализации ООП.

6.1. Требования к кадровым условиям реализации.

ООП магистратуры, реализуемая Саратовским национальным исследовательским государственным университетом на факультете психологии по направлению подготовки **37.04.01 Психология профиль «Организационная психология»**, обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими, базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и научно-методической деятельностью.

Реализация программы магистратуры обеспечивается педагогическими работниками Организации, а также лицами, привлекаемыми Организацией к реализации программы магистратуры на иных условиях.

Доля штатных преподавателей (в приведенных к целочисленным значениям ставок) составляет более 90 процентов от общего количества преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс в образовательной организации.

Квалификация педагогических работников Организации отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах (при наличии).

Более 70 процентов численности педагогических работников Организации, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых Организацией к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

Более 5 процентов численности педагогических работников Организации, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых Организацией к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являются руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеют стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

Более 75 процентов численности педагогических работников Организации и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности Организации на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), должны иметь ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации).

Общее руководство научным содержанием программы магистратуры по профилю «Ордерные технологии в психологии» осуществляется штатным научно-педагогическим работником СГУ – доктором психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология, осуществляющим самостоятельные научно-исследовательские проекты, имеющим ежегодные публикации по результатам указанной специальности в ведущих отечественных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также осуществляющим ежегодную апробацию результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности на национальных и международных конференциях.

Преподаватели магистерской программы имеют возможность публиковать результаты своей научно-исследовательской деятельности в журналах «Известия Саратовского университета. Серия Философия. Психология. Педагогика» (входит в Перечень ВАК); «Известия Саратовского университета. Серия «Акмеология образования. Психология развития» (входит в Перечень ВАК), в рамках программы развития НИУ регулярно повышать квалификацию в ведущих российских и зарубежных университетах, а также совершенствовать навыки владения иностранным языком в профессиональной сфере, участвуя в английских семинарах, проводимых на факультете психологии.

С целью создания условий для ознакомления зарубежного научного сообщества с результатами научно-исследовательской работы преподавателей факультета СГУ учрежден международный интернет-журнал по психологии на английском языке International Annual Edition of Applied Psychology: Theory, Research, and Practice. URL:<http://interpsy.sgu.ru>. В редакционную коллегию журнала вошли ведущие ученые-психологи как СГУ, так и университетов России, США, Турции, Швеции, Франции.

С 2010 года факультет психологии проводит международную научно-практическую конференцию «Организационная психология: люди и риски», в которой принимают участие и проводят свои мастер-классы организационные психологи из МГУ, ВШЭ, университетов штата Колорадо и Вайоминга (США), университета Анже (Франция), Стокгольмского университета.

Внеучебная научно-исследовательская и учебная работа для студентов магистратуры проходит в форме ежегодной Летней психологической школы по ордерным исследованиям (проводится с 2012 года).

6.2 Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению

СГУ располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом образовательной организации, и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Факультет психологии СГУ располагает необходимым перечнем материально-технического обеспечения для реализации ООП магистратуры «Организационная психология», который включает в себя:

- компьютерные классы общего пользования, укомплектованные 35 компьютерами с подключением к Интернет;

- специализированный компьютерный класс для организации учебных занятий, состоящий из 35 компьютеров, с подключенным к ним периферийным устройством и оборудованием (мультимедийный проектор, головные телефоны, пульта для регистрации времени реакции, цифровые диктофоны, видеокамеры и фотоаппараты);

- аппаратное и программное обеспечение (и соответствующие методические материалы) для реализации практикумов;
- учебные классы, оснащенные интерактивными досками с возможностью выхода в интернет-пространство;
- тренинг-зал, оснащенный современной аудио- и видеотехникой (музыкальный центр, DVD-проигрыватель, видеокамера);
- компьютерные мультимедийные проекторы во всех аудиториях, где проводятся лекционные занятия, и другая техника для презентаций учебного материала;
- современные лицензионные компьютерные системы для анализа данных и обработки результатов эмпирических исследований по курсам «Статистические методы в психологии» и «Информационные и коммуникационные технологии в деятельности психолога» и соответствующая учебно-методическую литературу к ним.

Все имеющееся оборудование можно использовать в образовательном процессе в полной мере при чтении лекций, проведении практических и лабораторных занятий, а также выполнения научно-исследовательских работ с магистрантами.

Для использования обучающимися электронных изданий оборудованы 35 компьютеризованных рабочих мест в компьютерном классе с доступом к сетям Интернет.

Таблица 4.
Список лицензионного программного обеспечения факультета психологии СГУ им. Н.Г. Чернышевского

№	Название	Описание	Количество
1	Windows 7 Professional	Операционная система	35
2	Microsoft Office 2010	Офисный пакет приложений	35
3	Общий практикум по психологии: студент	монитор студента	33
4	Общий практикум по психологии: практика	монитор преподавателя	33
5	Общий практикум по психологии: TestMaker	конструктор-опросников	33
6	Общий практикум по психологии: TestAsk	Модуль опроса TestMake-Lite	33
7	Общий практикум по психологии: TestUse	Модуль опроса TestMake	33

Обучающиеся имеют доступ к ресурсам Регионального центра практической психологии СГУ (Саратов, ул. Горького, 6), обеспечивающей возможность проведения практических занятий и прохождения консультативной и преддипломной видов практики (офф- и онлайн).

Используемая для реализации образовательных программ общая площадь помещений составляет 10 квадратных метров на одного

обучающегося с учетом учебно-лабораторных помещений, двухсменного режима обучения и применения электронного обучения.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечной системе СГУ (электронная библиотека), содержащим все издания основной литературы, перечисленные в рабочих программах дисциплин (модулей), практик, сформированным на основании прямых договорных отношений с правообладателями.

Библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 50 экземпляров каждого из изданий основной литературы, перечисленной в рабочих программах дисциплин, практик на 100 обучающихся.

При реализации **магистерской программы «Организационная психология»** используются способы электронного обучения, дистанционных образовательные технологии, поэтому каждый обучающийся, в течение всего периода обучения, обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде, содержащей все электронные образовательные ресурсы, перечисленные в рабочих программах дисциплин (модулей), практик, размещенные на основе прямых договорных отношений с правообладателями.

Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда, созданная в СГУ, обеспечивает возможность индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет, как на территории образовательной организации, так и вне ее. Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают одновременный доступ не менее 25% обучающихся по данному направлению подготовки.

По направлению подготовки **37.04.01 Психология (профиль «Организационная психология»)** использована литературы со сроком первого издания не более пяти лет до момента начала обучения по дисциплине (модулю). При применении электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в СГУ обеспечен удаленный доступ к использованию программного обеспечения.

Обучающиеся инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья. В компьютерных классах установлены программы: электронная лупа, виртуальная клавиатура, в аудиториях размещены аудиоколонки, на интерактивных досках и экранах осуществляется визуализация лекционного материала. При необходимости обучающийся может быть обеспечен распечатанным материалом по лекционному курсу. С компьютеров факультета для обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечен выход в электронные библиотечные

системы Зональной научной библиотеки СГУ в удобное для них время, что является дополнительным ресурсом для изучения профессиональных дисциплин.

Обучающимся и педагогическим работникам обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных (в том числе международным реферативным базам данных научных изданий) и информационным справочным системам.

7. Оценка качества освоения образовательной программы по профилю «Организационная психология»

В соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки **37.04.01 «Психология»** и в соответствии с п. 58 «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» оценка качества освоения обучающимися основных образовательных программ включает текущий контроль успеваемости, промежуточную и итоговую (государственную итоговую) аттестацию обучающихся.

Государственная итоговая аттестация выпускника высшего учебного заведения является обязательной и осуществляется после освоения образовательной программы в полном объеме.

Государственная итоговая аттестация по освоению ООП магистратуры по направлению **37.04.01 «Психология»** включает защиту выпускной квалификационной работы и сдачу государственного экзамена, позволяющие выявить теоретическую и практическую подготовку выпускника к решению профессиональных задач.

Итоговые аттестационные испытания предназначены для определения общекультурных и профессиональных компетенций магистра, установленных федеральным государственным образовательным стандартом.

Аттестационные испытания, входящие в состав итоговой государственной аттестации выпускника, полностью соответствуют основной образовательной программе высшего образования, которую он освоил за время обучения.

Для осуществления процедур текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся созданы фонды оценочных средств, позволяющие оценить достижение запланированных в образовательной программе результатов обучения и уровень сформированности всех компетенций, заявленных в образовательной программе.

В целях приближения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся к задачам их будущей профессиональной деятельности, разработан порядок и созданы условия для привлечения к процедурам текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации, а также экспертизе оценочных средств внешних экспертов – работодателей из числа действующих руководителей и

работников профильных организаций (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет).

Обучающимся предоставлена возможность оценивания содержания, организации и качества образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик, а также работы отдельных преподавателей.

СГУ определены требования к процедуре проведения государственных аттестационных испытаний на основе Положения о порядке проведения государственной итоговой аттестации по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры в СГУ, утвержденного, в том числе, с учетом особенностей этих процедур для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Требования к выпускной квалификационной работе

Выпускная квалификационная работа по направлению подготовки **37.04.01 Психология (профиль «Организационная психология»)** представляет собой законченную научную разработку, актуальную для социальной и организационной психологии и практики организационно-психологической деятельности, включающую результаты эмпирического и теоретического исследования. В работе должны быть представлены теоретическое и эмпирическое исследование, имеющее прикладную значимость. Квалификационная работа должна выявлять высокий уровень профессиональной эрудиции выпускника, его методологическую и методическую подготовленность, владение умениями и навыками осуществления профессиональной деятельности психолога, с использованием навыков:

-теоретического анализа и определения проблемы исследования с позиций ордерного подхода;

-формулирования и проверки научно-обоснованных гипотез исследования;

-планирования, организации и проведения эмпирического исследования с использованием ордерных методик диагностики организационной культуры и ордерных технологий социально-психологического вмешательства в организационно-культурную систему;

-обобщения и интерпретации полученных данных и результатов теоретического, эмпирического и (или) статистического анализа;

-разработки психологических рекомендаций и (или) программы консультативной помощи, либо социально-психологического вмешательства с помощью ордерных технологий;

-публичной защиты собственного исследовательского проекта, умения корректно и аргументированно участвовать в научной дискуссии.

Объем ВКР должен быть в пределах от 80 до 120 страниц печатного текста, набранного через 1,5 интервала 14 шрифтом.

Квалификационная работа должна:

- носить научно-исследовательский характер;

- тема ВКР должна быть актуальной, т.е. отражать исследуемую проблему в контексте значимости современных социально-психологических, методических проблем, соответствовать современному состоянию и перспективам развития ордерного подхода в социальной и организационной психологии.

В квалификационной работе должны содержаться:

- характеристика исследуемой проблемы;
- знание и критический анализ монографической, периодической и другой литературы по избранной теме;
- определение цели, задач, методов исследования;
- описание, анализ, оценка эффективности проведенной эмпирической работы;
- обоснование выводов и практических рекомендаций;
- список использованных документов, программ, научной и учебной литературы;

Выпускная квалификационная работа должна отражать:

- умение магистранта самостоятельно собирать, систематизировать информацию, анализировать существующие достижения в организационной психологии; использовать или создавать собственные диагностические и коррекционные программы, технологии и методы в рамках ордерного подхода;
- владение магистрантом методологией и методами научного исследования.

Выпускная квалификационная работа должна иметь четкую структуру, завершенность, отвечать требованиям логичного, последовательного изложения материала, обоснованности сделанных выводов и предложений; правильное оформление в соответствии с требованиями, устанавливаемыми ГОСТ.

Выпускная квалификационная работа представляет собой законченное теоретическое, опытно-экспериментальное или эмпирическое исследование одной из актуальных проблем социальной и организационной психологии. Работа должна содержать анализ научной литературы по проблеме, описание проведенного исследования, самостоятельные научно обоснованные выводы и рекомендации.

Научная новизна и практическая значимость квалификационной работы являются основными критериями качества исследования.

Выпускная квалификационная работа магистра подлежит обязательному рецензированию и защите в Государственной экзаменационной комиссии (ГЭК). По результату защиты выставляется государственная аттестационная оценка.

Основные положения выпускной квалификационной работы магистра, за исключением выпускных квалификационных работ, содержащих сведения, составляющие государственную тайну, в виде автореферата размещаются в открытой электронно-библиотечной системе Университета. Текст

автореферата для размещения в электронно-библиотечной системе предоставляется в Научную библиотеку Университета в электронном виде.

Автореферат выполняется студентом после завершения выпускной квалификационной (ВКР) работы и одобрения ее научным руководителем. Автореферат не должен содержать информации, которой нет в ВКР.

Структура автореферата включает в себя титульный лист, введение, краткое содержание, заключение, список используемых источников информации. Общий объем автореферата составляет 10-12 страниц (шрифт 14, Times New Roman, интервал полуторный).

Требования к итоговому государственному экзамену

Государственный экзамен призван подтвердить готовность магистранта к выполнению задач профессиональной деятельности. В соответствии с принятым решением ученого совета факультета психологии (протокол № 2 от 25.09.2014) в ходе итоговой государственной аттестации выпускников, освоивших ООП магистранты по направлению **37.04.01 Психология**, реализуемую на факультете психологии СГУ, проводится государственный экзамен по организационной психологии.

В соответствии с требованиями, предъявляемыми к итоговой государственной аттестации, в ходе государственной итоговой аттестации выпускник должен подтвердить знания и наличие всех компетенций, предусмотренных ФГОС ВО, в том числе в ходе государственного итогового экзамена.

Выпускной экзамен служит средством проверки теоретических и методических знаний магистранта, способности его к самостоятельным суждениям на их основе. Основой отбора вопросов для итоговой аттестации являются основные положения современной организационной психологии, имеющие существенное значение для работы по профессии или продолжения образования в аспирантуре. Все вынесенные на экзамен вопросы отражены в программах по современным направлениям организационной психологии.

8. Другие нормативно-методические документы и материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся.

Мониторинг и измерение качества освоения образовательной программы проводится в соответствии с внутренними и внешними нормативными документами, регламентирующими образовательную деятельность.

Методы контроля обучения зависят от специфики предметной области и включают в себя:

- *устные и письменные экзамены;*
- *проверку рефератов и других самостоятельных работ студентов;*
- *защиту курсовых работ студентов;*
- *текущий контроль знаний студентов (устный опрос, выполнение контрольных и лабораторных работ студентов);*

– защиту работ по результатам прохождения учебных, производственных и преддипломных практик.

К результатам мониторинга и измерений относятся:

– результаты вступительных испытаний – оформляются протоколом центральной приемной комиссии;

– результаты промежуточной успеваемости студентов – регистрируются в журнале учета успеваемости и листах посещения занятий;

– результаты промежуточной аттестации (зачетов и экзаменов) – проставляются в зачетной и экзаменационной ведомости, а также в зачетной книжке студентов;

– результаты итоговой аттестации – оформляется протоколом аттестационной комиссии, а выпускники получают соответствующие документы (дипломы государственного образца с приложениями).

Детально механизмы обеспечения качества подготовки обучающихся описаны в нормативных документах СГУ, в частности, в:

⁸ П 1.03.10-2016 «Положение о текущем контроле и промежуточной аттестации студентов» – определяет порядок организации и проведения промежуточной аттестации студентов.

⁹ П 1.06.04 – 2016 «Положение о балльно-рейтинговой системе оценивания успеваемости, учета результатов текущей и промежуточной аттестации обучающихся, осваивающих образовательные программы бакалавриата, программы специалитета и программы магистратуры» – определяют цели, задачи балльно-рейтинговой системы и порядок формирования рейтинга студентов.

¹⁰ П 1.09.04 – 2014 «Положение о порядке формирования и реализации элективных и факультативных дисциплин (модулей) в Саратовском государственном университете» – определяет порядок формирования элективных и факультативных дисциплин (модулей) в рабочих учебных планах по направлениям подготовки и специальностям, регламентирует процедуру выбора обучающимися учебных дисциплин в целях обеспечения их участия в формировании своей индивидуальной образовательной траектории.

¹¹ П 1.03.07 – 2015 «Положение о магистратуре» – устанавливает порядок магистратуры и реализации основных образовательных программ подготовки магистров.

¹² П 1.03.25 -2016 «Положение о практике студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры в СГУ» – устанавливает требования к организации и проведению практик, а также к оформлению документации в период прохождения практик.

¹³ П 1.03.21 –2015 «Положение о порядке проведения государственной итоговой аттестации по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры в СГУ» – устанавливает процедуру организации и проведения государственной итоговой аттестации студентов.

^{14.} П 8.20.11 – 2015 «Положение об организации образовательного процесса, психолого-педагогического сопровождения, социализации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в СГУ» – определяет порядок организации образовательного процесса, социальной и психологической адаптации студентов – инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

^{15.} П 1.03.08 – 2016 «Положение о порядке зачета результатов освоения обучающимися учебных, дисциплин (модулей), практик, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность» – определяет порядок перезачета (переаттестации) обучающимся дисциплин (модулей), практик, освоенных при получении предыдущего образования.

^{16.} П 1.03.06 – 2015 «Положение о порядке перевода обучающихся на индивидуальный учебный план» – определяет порядок перевода студентов на индивидуальный учебный план в ускоренные сроки.

^{17.} П 1.03.17 – 2017 «Положение о разработке основной образовательной программы и рабочей программы дисциплины (модуля) высшего образования» – определяет структуру и порядок формирования в ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» основной образовательной программы высшего образования - программы подготовки бакалавра, магистра, специалиста, кадров высшей квалификации, реализуемых на основе ФГОС ВО, самостоятельно устанавливаемых Университетом образовательных стандартов и рабочей программы дисциплины (модуля) ВО.

^{18.} П 1.03.43 – 2019 «Порядок разработки основной образовательной программы высшего образования в соответствии с ФГОС ВО, ориентированными на профстандарты» – определяет структуру и порядок формирования в ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» основной образовательной программы высшего образования, ориентированной на профстандарты – программы подготовки бакалавра, магистра, специалиста, кадров высшей квалификации, реализуемых на основе ФГОС ВО, самостоятельно устанавливаемых Университетом образовательных стандартов и рабочей программы дисциплины (модуля) ВО

^{19.} П 1.58.03 – 2018 «Положение о порядке применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в СГУ» - определяет условия и порядок применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ.

^{20.} П 1.03.30-2016 «Положение об организации контактной работы студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры, с преподавателем» – определяет виды и требования к объему контактной работы студента с преподавателем при реализации образовательных программ

^{21.} П 1.03.31-2016 Порядок распределения студентов, осваивающих программы бакалавриата, специалитета и магистратуры, на профили

(специализации) в рамках направлений подготовки (специальностей) высшего образования.

^{22.} П 1.03.25 – 2016 «Положение о практике студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры СГУ»

^{23.} П 1.03.44 – 2021 «Положение о практической подготовке обучающихся СГУ»

^{24.} П 1.03.41-2018 Порядок организации и проведения летней вожатской практики СГУ – устанавливает процедуру организации, проведения летней вожатской практики для обучающихся по основным образовательным программам высшего образования, а также формы отчетности по итогам прохождения практики.

^{25.} П 1.03.42-2018 Порядок организации и проведения организационно-педагогической практики – устанавливает процедуру организации и проведения организационно-педагогической практики студентов Университета.

^{26.} П 1.26.03-2016 «Положение о языке обучения в СГУ» – устанавливает общие требования к языку обучения при реализации образовательных программ.

^{27.} СТО 1.04.01 – 2019 «Курсовые работы (проекты) и выпускные квалификационные работы. Порядок выполнения, структура и правила оформления»; - устанавливает общие требования к структуре и правилам оформления курсовых работ (проектов) и выпускных квалификационных работ.

^{28.} П 5.06.01 – 2016 «Положение об электронной библиотеке».

^{29.} П 1.06.05 – 2016 «Положение об электронной информационно-образовательной среде».

^{30.} П 1.58.01 – 2016 «Положение об электронных образовательных ресурсах для системы дистанционного образования IPSILON UNI».

^{31.} П 1.58.02 – 2014 «Положение об электронных образовательных ресурсах в системе создания и управления курсами MOODLE».

^{32.} Других нормативных документах СГУ.

Определение потребности в образовательной услуге и требований к ней осуществляется в СГУ путем:

- взаимодействия с потенциальными работодателями, студентами и их родителями;
- анкетирования потребителей образовательных услуг и работодателей;
- анализа законодательных требований в области образования;
- анализа федеральных государственных образовательных стандартов.

В структурных подразделениях образовательного профиля созданы советы работодателей, которые, в том числе, призваны проводить экспертизу и рецензирование разрабатываемых образовательных программ. Деятельность советов работодателей регламентирована нормативным

документом СГУ П 1.03.02-2011 «Положение о совете работодателей структурного подразделения (факультета, института, колледжа)».

Требования потребителей учитываются при разработке и актуализации образовательных программ, планировании деятельности структурных подразделений и СГУ в целом.

Руководители всех уровней управления СГУ постоянно ориентируют работников на удовлетворение требований и ожиданий потребителей, непрерывное повышение качества образовательных услуг.

Декан факультета психологии,
доктор психологических наук,
руководитель магистерской программой



Л.Н. Аксеновская