

### **38.03.03 «Управление персоналом»**

Бакалаврская программа 38.03.03 Управление персоналом ориентирована на подготовку квалифицированных специалистов в области управления персоналом организации, владеющих современной теорией и методологией разработки концепции и стратегии управления персоналом и реализации кадровой политики. Студенты во время обучения овладевают навыками осуществления кадрового планирования и маркетинга персонала, отбора, найма, социализации, оценки, аудита и контроллинга персонала, управления трудовыми отношениями. Особое внимание в процессе обучения уделяется управленческой этике, организационной культуре, управлению карьерой, конфликтами и стрессами. На практике в организациях города Саратова студенты познают основы мотивации, стимулирования и развития персонала, проектируют системы управления персоналом, в том числе их организационную структуру, изучают применение законов о труде, оценивают инвестиции и затраты организации на персонал и рассчитывают экономическую и социальную эффективность управления персоналом.

**Область профессиональной деятельности бакалавров** включает: разработку философии, концепции, кадровой политики и стратегии управления персоналом; кадровое планирование и маркетинг персонала; найм, оценку, аудит, контроллинг и учет персонала; социализацию, профориентацию, адаптацию и аттестацию персонала; трудовые отношения; управление этическими нормами поведения, организационной культурой, конфликтами и стрессами; управление занятостью; организацию, нормирование, регламентацию, безопасность, условия и дисциплину труда; развитие персонала: обучение, в том числе повышение квалификации и профессиональную переподготовку, стажировку, управление деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением, управление кадровым резервом; мотивацию и стимулирование персонала, в том числе оплату труда; социальное развитие персонала; работу с высвобождающимся персоналом; организационное проектирование, формирование и развитие системы управления персоналом, в т.ч. ее организационной структуры; кадровое, нормативно-методическое, делопроизводственное, правовое и информационное обеспечение системы управления персоналом; оценку затрат на персонал, а также оценку экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом; управленческий (в т.ч. кадровый) консалтинг.

**Объектами профессиональной деятельности бакалавров** являются: службы управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической и других сферах деятельности, в том числе научно-исследовательских организаций; службы управления персоналом государственных и муниципальных органов управления; службы занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровые агентства; организации, специализирующиеся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите.

**Задачами профессиональной деятельности выпускников бакалаврской программы «Управление персоналом» в организационно-управленческой и экономической деятельности**

являются:

- разработка кадровой политики и стратегии управления персоналом;
- планирование кадровой работы и маркетинг персонала;
- обеспечение организации кадрами специалистов требуемой квалификации, необходимого уровня и направленности подготовки;
- организация профессиональной ориентации и трудовой адаптации молодых специалистов, деятельность по их закреплению и рациональному использованию;
- участие в разработке стратегии профессионального развития персонала;
- организация и контроль подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации и стажировки персонала;
- организация работы по оценке и управлению деловой карьерой, формированию резерва,

аттестации персонала;

-мотивация и стимулирование труда персонала, в том числе оплата труда;

-участие в обеспечении безопасных условий труда, экономической и информационной безопасности;

-участие в обеспечении соблюдения требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда;

-организация работ с высвобождающимся персоналом;

-применение законов о труде, иных нормативно-правовых актов социально-трудовой сферы для решения правовых вопросов трудовых отношений;

-экономический анализ показателей по труду, затрат на персонал (в том числе бюджетирования затрат);

-оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом.

#### **Направления и результаты научно-исследовательской деятельности:**

Научно-исследовательская работа бакалавров, обучающихся по программе «Управление персоналом» является неотъемлемой частью получаемого ими фундаментального университетского образования и компетенций, позволяющих решать не только стандартные практические задачи, но и креативно мыслить, находить неординарные подходы к решению новых, сложных проблем управления персоналом, разрабатывать программы развития и эффективного использования главного ресурса организации – человеческого ресурса для достижения организационных целей.

*Направления исследований* студентов определяются кафедральной темой научно-исследовательской работы: «Перспективы менеджмента в условиях развития цифровой экономики» (2021 – 2025 гг.) Овладеть профессиональными компетенциями студентам помогает организованная на экономическом факультете научно-исследовательская работа. При непосредственном участии преподавателей кафедры менеджмента и маркетинга, магистрантов, бакалавров на факультете проводятся ежегодные научные студенческие конференции, олимпиады, студенты участвуют в реализации разных проектов: «Профстажировка 2», «Управляй», «Фестиваль науки», «Точка кипения» и др. При активном участии профессорско-преподавательского состава факультета ежегодно на базе спортивно-оздоровительного лагеря «Чардым» проводится *Летняя школа молодых ученых*. В рамках школы проходят научные дискуссии по актуальным проблемам управления персоналом организации.

Формированию общепрофессиональных и профессиональных компетенций обучающихся способствует сотрудничество экономического факультета с Бизнес-инкубатором Саратовской области, Бизнес-инкубатором СГУ, Студенческим Форсайт бюро (СФБ). Бакалавры имеют возможность апробации результатов своих исследований на ежегодно организуемых на факультете международных и всероссийских научно-практических конференциях, а также научных мероприятиях ведущих российских университетов. В целях повышения уровня практической подготовки бакалавров, обеспечения соответствия уровня и содержания их профессиональной подготовки современным требованиям рынка труда факультет усилил взаимодействие с работодателями – организуются открытые лекции предпринимателей, ведущих свою деятельность на территории региона, проводятся мастер-классы собственников бизнеса.

### **38.03.02 «Менеджмент»**

Бакалаврская программа 38.03.02 "Менеджмент" ориентирована на подготовку квалифицированных специалистов в области управления организацией. Её цель – получение теоретических и прикладных профессиональных знаний и умений в области современного менеджмента: новой парадигмы, концепций, принципов и методов менеджмента, технологий разработки, принятия и реализации управленческих решений в разных областях деятельности организации в условиях непрерывно изменяющейся внутренней и внешней среды организаций. В течение всего срока обучения студенты на практике в конкретных организациях г. Саратова и области получают прикладные профессиональные знания и умения в области проектирования современных организационных структур и систем управления, которые ставят в центр человека, его потребности, цели, способности, что обеспечивает высокую мотивацию и лояльность персонала организации.

**Область профессиональной деятельности бакалавров** включает: организации различной организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие) и органы государственного и муниципального управления, в которых выпускники работают в качестве исполнителей и координаторов по проведению организационно-технических мероприятий и администрированию реализации оперативных управленческих решений, а также структуры, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело.

**Объектами профессиональной деятельности бакалавров** являются: процессы подготовки и реализации управленческих решений в организациях различных организационно-правовых форм; процессы подготовки и реализации управленческих решений в органах государственного и муниципального управления.

**Задачами профессиональной деятельности выпускников бакалаврской программы «Менеджмент» в организационно-управленческой и предпринимательской деятельности** являются:

- участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);
- участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
- планирование деятельности организации и подразделений;
- формирование организационной и управленческой структуры организаций;
- организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;
- разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
- контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;
- мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;
- участие в урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы).
- разработка бизнес-планов создания нового бизнеса;
- организация и ведение предпринимательской деятельности.

#### **Направление и результаты научно-исследовательской деятельности:**

Научно-исследовательская работа бакалавров, обучающихся по программе «Менеджмент» является неотъемлемой частью получаемого ими фундаментального университетского образования и компетенций, позволяющих решать не только стандартные практические задачи, но и креативно мыслить, находить неординарные подходы к решению новых, сложных проблем управления организацией, разрабатывать стратегии выживания организации в непрерывно меняющейся рыночной среде в долгосрочной перспективе.

*Направления исследований* студентов определяются кафедральной темой научно-исследовательской работы: «Перспективы менеджмента в условиях развития цифровой экономики» (2021 – 2025 гг.). Овладеть профессиональными компетенциями студентам помогает организованная на экономическом факультете научно-исследовательская работа. При непосредственном участии преподавателей кафедры менеджмента и маркетинга, магистрантов, бакалавров на факультете проводятся научные студенческие конференции, олимпиады, студенты участвуют в реализации разных проектов: «Профстажировка 2», «Управляй», «Фестиваль науки», «Точка кипения» и др. При активном участии профессорско-преподавательского состава факультета ежегодно на базе спортивно-оздоровительного лагеря «Чардым» проводится *Летняя школа молодых ученых*. В рамках школы проходят научные дискуссии по актуальным проблемам теории и практики управления организацией.

Формированию общепрофессиональных и профессиональных компетенций обучающихся способствует сотрудничество экономического факультета с Бизнес-инкубатором Саратовской области, Бизнес-инкубатором СГУ, Студенческим Форсайт бюро (СФБ). Бакалавры имеют возможность апробации результатов своих исследований на ежегодно организуемых на факультете международных и всероссийских научно-практических конференциях, а также научных мероприятиях ведущих российских университетов. В целях повышения уровня практической подготовки бакалавров, обеспечения соответствия уровня и содержания их профессиональной подготовки современным требованиям рынка труда факультет усилил взаимодействие с работодателями – организуются открытые лекции предпринимателей, ведущих свою деятельность на территории региона, проводятся мастер-классы собственников бизнеса.