

Рецензия
на основную образовательную программу высшего образования
по направлению подготовки
38.03.02 Менеджмент

профиль ООП «Управление организациями производственной и социальной сфер»

ООП разработана в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования от 12.08.2020 № 970.

1. Общая характеристика ООП

На рецензию представлена Основная образовательная программа высшего образования со следующими структурными элементами:

- текстовая часть ООП,
- рабочий учебный план,
- график учебного процесса,
- рабочие программы учебных дисциплин,
- программы учебных и производственных практик,
- программа ГИА,
- фонды оценочных средств.

В ООП заявлен один тип задач профессиональной деятельности выпускников: организационно-управленческий. Данный тип задач имеет содержательное уточнение задачами и объектами профессиональной деятельности.

Следующие виды профессиональной деятельности полностью соответствуют профилю ООП «Управление организациями производственной и социальной сфер»:

- разработка отдельных функциональных направлений управления рисками;
- проведение маркетингового исследования с использованием инструментов комплекса маркетинга;
- подготовка инвестиционного проекта;
- выявление бизнес-проблем или бизнес-возможностей;
- обоснование решений;
- тактическое управление процессами;
- планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха);
- документационное обеспечение управления организацией.

Основная образовательная программа составлена с включением шести профессиональных стандартов:

08.018 Профессиональный стандарт «Специалист по управлению рисками», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 августа 2018 г., регистрационный № 564н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 сентября 2018 г., регистрационный № 52177).

Данный стандарт зафиксирован в организационно-управленческом виде деятельности и нашел свое отражение в профессиональной компетенции:

ПК-1. Способен разработать мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и произвести их экономическую оценку;

08.035 Профессиональный стандарт «Маркетолог», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 июня 2018 г., регистрационный № 366н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 июня 2018 г., регистрационный № 52397).

Данный стандарт зафиксирован в организационно-управленческом виде деятельности и нашел свое отражение в профессиональных компетенциях:

ПК – 2. Способен планировать и организовать сбор первичной и вторичной маркетинговой информации;

ПК- 3. Способен формировать предложения по совершенствованию товарной, ценовой политики, систем сбыта и продаж, продвижения товаров (услуг) организации;

08.036 Профессиональный стандарт «Специалист по работе с инвестиционными проектами», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2018 г., регистрационный № 239н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 мая 2018 г., регистрационный № 51016).

Данный стандарт зафиксирован в организационно-управленческом виде деятельности и нашел свое отражение в профессиональной компетенции:

ПК-4. Способен разработать инвестиционный проект;

08.037 Профессиональный стандарт «Бизнес-аналитик», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 сентября 2018 г., регистрационный № 592н с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 декабря 2018 г. (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 11 октября 2018 г., регистрационный № 52408).

Данный стандарт зафиксирован в организационно-управленческом виде деятельности и наше свое отражение в профессиональных компетенциях:

ПК-5. Способен осуществлять сбор информации для выявления истинных бизнес-проблем или бизнес-возможностей;

ПК-6. Способен анализировать, обосновывать выбор решения из комплекса возможных на основе разработанных для них целевых показателей;

40.033 Профессиональный стандарт «Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2014 г., регистрационный № 34197, с изменением, внесенным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 г. № 727н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 января 2017 г., регистрационный № 45230).

Данный стандарт зафиксирован в организационно-управленческом виде деятельности и наше свое отражение в профессиональной компетенции:

ПК-7. Способен руководить выполнением типовых задач тактического планирования производства;

07.004 Профессиональный стандарт «Специалист по управлению документацией организации», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 мая 2017 г., регистрационный № 416н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 мая 2017 г., регистрационный № 46898).

Данный стандарт зафиксирован в организационно-управленческом виде деятельности и наше свое отражение в профессиональной компетенции:

ПК-8. Способен организовать документооборот в организации.

- работодатели активно участвовали в определении видов профессиональной деятельности и формировании компетентностной модели выпускника, участвуют в образовательном процессе и в работе государственной экзаменационной комиссии.

Заявленные типы задач профессиональной деятельности и все профессиональные компетенции соответствуют профилю ООП, а также потребностям региона в подготовке специалистов, способных к решению профессиональных задач в области профессиональной деятельности:

в сферах управления рисками, исследования и анализа рынков продуктов, услуг и технологий; продвижения и организации продаж продуктов, услуг и технологий, управления проектами;

в сфере стратегического и тактического планирования и организации производства);

в сфере управления документацией организации.

При разработке ООП были включены рекомендации о включении в содержание рабочих учебных дисциплин следующих групп и видов профессиональной деятельности менеджеров:

разработка и внедрение локальных нормативных актов по документационному обеспечению управления организацией;

организация документирования управленческой деятельности в организации;

выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка;

документирование процесса управления рисками и корректировка реестров рисков в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений;

проведение маркетингового исследования с использованием инструментов комплекса маркетинга;

разработка инвестиционного проекта;

проведение аналитического этапа экспертизы инвестиционного проекта;

сбор информации о бизнес-проблемах или бизнес-возможностях;

руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства;

тактическое управление процессами организации производства.

Эти рекомендации нашли отражение в содержании следующих учебных дисциплин и практик:

«Теория организации»,

«Основы менеджмента»,

«Организационно-управленческие решения»,

«Основы маркетинга»,

«Технологии проведения маркетинговых исследований»,

«Управление рисками организации»,

«Основы стратегического менеджмента»,

«Инвестиционный анализ»,

«Проектная деятельность в организации»,

«Управление операциями»,

«Управление изменениями в организации»,

«Экономический анализ хозяйственной деятельности организации»,

Ознакомительная практика (учебная),

Технологическая практика (учебная),

Производственная практика (научно-исследовательская работа).

2. Описание и оценка структуры ООП

Учебный план включает обязательную часть и часть, формируемую участниками образовательных отношений.

Обязательная часть (первая, зафиксированная в учебном плане под кодом Б1 Дисциплины (модули) состоит из дисциплин, имеющих теоретико-методологическое значение для формирования универсальных и общепрофессиональных компетенций выпускника бакалавриата.

Часть, формируемая участниками образовательных отношений, состоит из дисциплин, которые нацелены на формирование универсальных и профессиональных компетенций. В учебном плане эта часть имеет фиксацию кодом, отражающим право выбора для студента (к примеру: Б1.В.ДВ.1 / Б1.В.ДВ2).

Вторая часть учебного плана (Б.2 Практика) отражает варианты учебных и производственных практик.

Третья часть учебного плана (Б.3 ГИА) фиксирует государственную итоговую аттестацию: подготовку к процедуре защиты и саму защиту выпускной квалификационной работы.

В учебный план внесены два факультатива (в разделе ФТД. Факультативы), которые нацелены на формирование универсальной компетенции.

Содержание рабочих программ дисциплин соответствует компетентностной модели выпускника по направлению **38.03.02 Менеджмент, профиль программы «Управление организациями производственной и социальной сфер».**

В процессе изучения дисциплин, включенных в учебный план подготовки бакалавров, могут быть сформированы УК и ОПК, зафиксированные в образовательном стандарте, и ПК, заявленные в профессиональных стандартах.

В Основную профессиональную программу включены следующие практики:

Ознакомительная практика (учебная),

Технологическая практика (учебная),

Производственная практика (научно-исследовательская работа).

Содержание практик и заданий на практику соответствует видам профессиональной деятельности. Имеются договора о сотрудничестве с организациями, профиль деятельности которых соответствует профилю ООП.

3. Краткая характеристика фондов оценочных средств для промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации

Оценочные средства разработаны на основе нормативной и методической документации для разработки и применения оценочных средств: П 1.03.17 – 2021 «Положение о разработке основной образовательной программы и рабочей программы дисциплины (модуля) высшего образования»; Положение о текущем контроле и промежуточной аттестации студентов П 1.03.10 -2016; Шаблон Фонда оценочных средств.

Имеются в наличии оценочные средства текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплинам, по практикам, по государственной итоговой аттестации. Оценочные средства позволяют адекватно оценить результаты обучения и результаты освоения ООП.

Темы курсовых работ и выпускных квалификационных работ соответствуют видам профессиональной деятельности и общим требованиям подготовки выпускника по ООП.

4. Общее заключение

ООП по направлению 38.03.02 Менеджмент, профиль программы «Управление организациями производственной и социальной сфер» соответствует современному уровню развития науки и образования.

ООП по направлению 38.03.02 Менеджмент, профиль программы «Управление организациями производственной и социальной сфер»

