

Rivera Calderón. A. T.

Director científico: Aksenovskaya. L. N. (Dr. psychol. N., profesor)

ANÁLISIS COMPARATIVO DE LA EXPRESIÓN DE LOS SUBORDENADORES DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL (POR EJEMPLO, EN UNA ORGANIZACIÓN EDUCATIVA Y EQUIPO DEPORTIVO)

Actualidad. Cada organización tiene su propia forma particular de manifestar, crear y desarrollar una cultura y, por lo tanto, es extremadamente interesante analizar y comparar los enfoques de autoridad con los que los miembros de las organizaciones perciben como cultura organizacional.

Objetivo. Comparar la percepción y la expresión de los subordinadores de la cultura organizacional entre una organización educativa y un equipo deportivo.

Hipótesis. Existe un desequilibrio entre la distribución actual y deseada de los subordinadores de las organizaciones comparadas.

Tareas:

1. Realizar una evaluación ordenada del grado de expresión de los subordinadores de la cultura organizacional en la tríada: gerente-entrenador-atleta.
2. Compare la distribución actual y deseable de los subordinadores de la Institución educativa y el equipo deportivo.

Métodos de investigación. diagnóstico del grado de expresión de los subordinadores de la cultura organizacional de la empresa.

Curso del estudio.

El estudio socio-psicológico de la cultura organizacional en la estructura del equipo deportivo consistió en el diagnóstico mediante una evaluación ordenada del grado de autoexpresión de los subordinadores de la cultura organizacional y luego en comparación con el diagnóstico anterior realizado por la Institución educativa. La herramienta se ha aplicado a 3 miembros de una organización deportiva (gerente, entrenador, atleta).

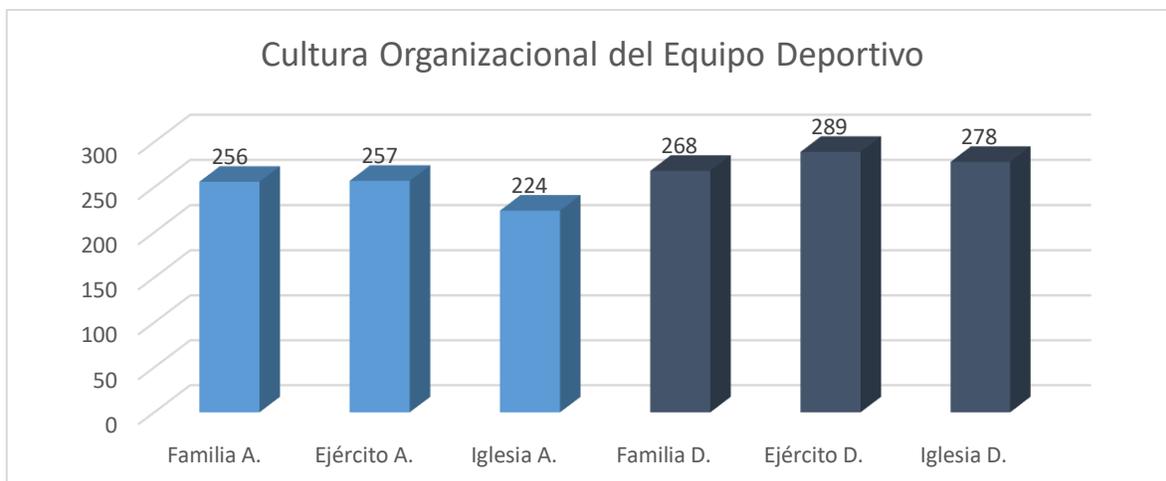
El análisis de los resultados permitió determinar Cuál de los 3 subordinadores (familia, ejército, iglesia) predomina en la cultura organizacional del equipo deportivo. De acuerdo con los resultados del diagnóstico, se realizó un análisis de cada cuestionario. Las conclusiones del análisis anterior se presentan a continuación.

1. Los encuestados afirman que la posición del líder radica en el enfoque de la iglesia. El estado deseable es el " ejército"
2. Las creencias en la cultura organizacional se centran en el suborden de la familia, el estado deseable es el " ejército"
3. En la actualidad, la interacción del liderazgo con los subordinadores se centra en el componente del ejército. Al mismo tiempo, en la interacción de la administración con los subordinados, se observa una distribución equilibrada de los subordinados.
4. El clima psicológico de la organización se centra en el componente eclesiástico y también observa una distribución equilibrada en el estado deseado.
5. La interacción actual entre los líderes se centra en el componente del ejército y desea mantenerse en esta unidad de subordinador.
6. Los subordinadores dominantes en la organización son la familia, y creen que el estado deseable permanece en ese subordinador.

Análisis de comparación.

La figura 1 refleja los resultados de diagnóstico de todos los encuestados: comparando el estado actual y deseado de los subordinadores de un equipo deportivo, podemos analizar que casi pueden estar en equilibrio con la distribución de los subordinadores y, por lo tanto, desean mantener el enfoque donde el valor final es el resultado.

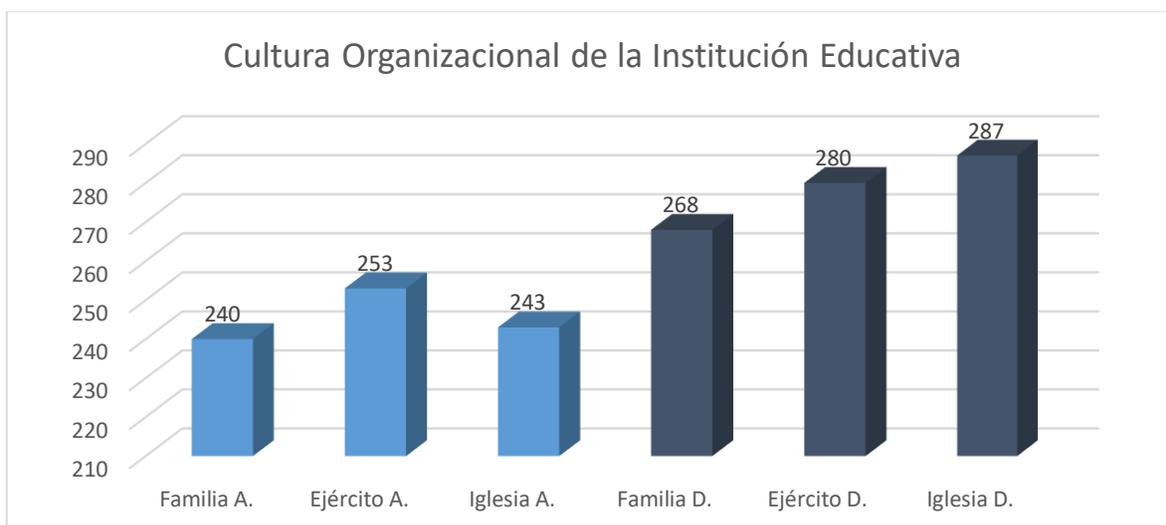
Figura 1. Cultura Organizacional del Equipo Deportivo



De acuerdo con el código de orden de cultura organizacional, el equipo deportivo se encuentra en un estado de supervivencia en condiciones difíciles, pero busca proyectarlo en un estado de avance al siguiente nivel en condiciones limitadas por recursos temporales.

La figura 2 también refleja los resultados diagnósticos de todos los encuestados: al comparar el estado actual y deseado de los subordinadores de la Institución educativa, podemos analizar que la distribución actual de los subordinadores está más centrada en la composición de Ejército y que quieren que la unidad de valor sea un ideal (subordinador-iglesia)

Figura 2. Cultura Organizacional Institución Educativa



Conclusiones.

Ambas organizaciones convergen en la percepción actual en el enfoque predominante del subordinador de Ejército, que define al individuo como un instrumento valioso, pero aún prescindible de gastos materiales y que su objetivo debe ser el resultado.

Por el contrario, en un estado ideal, cada organización busca un enfoque diferente, en el equipo deportivo quiere permanecer en el suborden del ejército (comandante) y en la institución educativa quieren elevar el nivel de cada componente, especialmente el eclesiástico (pastoral), que determina el valor no en la persona y el propósito, sino en lo semántico-ideal.

Es importante comprender que un desequilibrio en la distribución de subordinados puede afectar la productividad de las organizaciones.