

**Министерство образования и науки Российской Федерации**  
**САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ**  
**УНИВЕРСИТЕТ**  
**ИМЕНИ Н.Г.ЧЕРНЫШЕВСКОГО**

**Программа**  
**вступительного испытания в магистратуру на направление**  
**подготовки 38.04.02 «Менеджмент»**  
**(«Корпоративное управление »)**

**Саратов – 2016**

## Пояснительная записка

Вступительное испытание направлено на выявление степени готовности абитуриентов к освоению магистерской программы «Корпоративное управление» направления подготовки 38.04.02 «Менеджмент». В ходе вступительного испытания оцениваются обобщенные знания и умения по дисциплинам указанного направления; выявляется степень сформированности компетенций, значимых для успешного освоения соответствующих магистерских программ.

Вступительное испытание проводится в форме собеседования по дисциплинам направления «Менеджмент».

## Содержание программы

1. Теория менеджмента: сущность, содержание, проблемы.
2. Этапы и школы в истории менеджмента. Новая управленческая парадигма и «новая философия управления».
3. Перспективы и направления развития менеджмента.
4. Организация как вид социальной системы. Классификация организаций. Свойства социальных организаций. Управление социально-экономическими системами.
5. Анализ моделей социальной организации.
6. Особенности законов организации и законов для организаций.
7. Менеджер, его функции, роли, необходимые навыки и качества. Специфика управленческой деятельности.
8. Инфраструктура менеджмента.
9. Управленческое решение и его место в процессе управления. Классификация управленческих решений. Факторы, влияющие на процесс принятия решений.
10. Процедура принятия рационального решения. Групповое принятие решений: его преимущества и недостатки. Управление групповым принятием решений.
11. Стратегическое управление. Стратегия, ее компоненты, уровни, типы. Инструменты разработки стратегии.
12. Поведение индивида в организации, его особенности.
13. Мотивация: содержание и популярные теории.
14. Концепция партисипативного управления. Понятие и классификация методов управления. Основные принципы управления людьми.
15. Эффективное лидерство: подход с позиций личных качеств, поведенческий и ситуационный подходы.
16. Сравнительный анализ ситуационных моделей лидерства. Новые теории лидерства.
17. Природа, типы и причины конфликтов в организации. Управление конфликтами в организации.
18. Эффективность деятельности организации, ее критерии и источники. Эффективность менеджмента.

19. Проектирование организации (элементы проектирования, этапы, факторы, закономерности построения организационной системы)
20. Механистическая и органическая модели организационного проектирования. Влияние структуры управления на индивидуальное и групповое поведение.
21. Управление коммуникациями в организации. Классификация коммуникативных стилей.
22. Особенности поведения организации на различных этапах жизненного цикла.
23. Корпоративная культура и поведение организации.
24. Особенности формирования организационной культуры российских компаний.
25. Организационное развитие: концепция, ее достоинства и ограничения, тенденции развития организации. Концепция обучающейся организации.
26. Изменения в организации: необходимость, типы, стадии. Преодоление сопротивления нововведениям.
27. Индивидуальный стресс и управление стрессом.
28. Социализация индивида в организации.
29. Девиантное поведение работников: факторы, способствующие девиации, классификация преступлений и девиаций на работе.
30. Адаптация организаций к межкультурной среде.

### **Список литературы**

#### **а) основная литература:**

1. Дорофеева Л.И. Основы менеджмента: УМК. – Саратов: Изд-во Саратов. ун-та, 2011. – 411 с.
2. Лапыгин Ю.Н. Теория менеджмента: учеб. пособие. М.: Рид Групп, 2011. – 336 с.
3. Трошина Е.В. Основы менеджмента – М.:Кнорус, 2010.- 488с.
4. Семенов А.К., Набоков В.И. Основы менеджмента – М.: Дашков и К, 2010. - 576с.

#### **б) дополнительная литература:**

1. Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент: М.: Экономистъ, 2008.
2. Дорофеева Л.И. Организационное поведение: УМК для студентов. – 3-е изд., перераб. и доп. – Саратов: Издат. Центр «Наука», 2011. – 301с.
3. Малюк В.И. Менеджмент: деловые ситуации, практические задания, курсовое проектирование. – М.: Кнорус, 2010. – 293с.
4. Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента. - М.: Дело, 2008.
5. Оксина К.Э. Организационное поведение. – М.:Кнорус, 2009. -480с.
6. Веснин В.Р. Менеджмент. М.: Перспектива, 2008.
7. Дафт Р.Л. Менеджмент. СПб.: Питер, 2007.

8. История менеджмента: Учеб. Пособие /под ред. Э.М. Короткова. – М.: ИНФРА\_М, 2010. – 240 с.
9. Шейн Э. Организационная культура и лидерство. - СПб.: Питер, 2008.

Программа утверждена на заседании Центральной приемной комиссии Саратовского государственного университета имени Н.Г. Чернышевского 20 февраля 2016 г. (протокол № 1).

Ответственный секретарь  
Центральной приемной комиссии СГУ

С.С. Хмелев